

دولت ثبات اقتصادی ایجاد کند

ساعاته غیبی

ایران از قیود کنفرانسی است که هم‌زمان از ذخایر طبیعی نفت و گاز، مزیت ژئوپلیتیکی ممتاز، نیروی انسانی متخصص و بازاری داخلی بزرگ برخوردار است یا این حال، سهم کوچک از تجربه‌های ایران در عوارضات محصولات پتروشیمی همچنان فاصله قابل توجهی با استانداردهای باقی‌مانده دارد. در شرایطی که امید به باز شدن پایبند تحریم از اقتصاد ایران وجود دارد، پرسش اساسی این است که مشکل در کمیود منابع است یا در شیوه حکمرانی است یا این منابع؟ پاسخ چهره به چهره این سوال شفاف است. هیچ کشور دیگری با این منابع و این سطح طبیعی تولید نتوانسته نشده است. اما منابع را در واقع، اشتغال و فناوری تبدیل می‌کند. کیفیت سیستم صنعتی و حکمرانی اقتصادی که از حکمرانی مشارکتی صورت می‌پذیرد. تجربه چین، در حد خوبی، مزایای و خطرات کشورهای حاشیه خلیج فارس نشان می‌دهد. دولت‌های موفق، منابع طبیعی را فقط اقل سرمایه‌های مستعدانه، نه مقصد آن‌ها را طراحی می‌کنند. سیستم، سرمایه‌گذاری در فناوری، توسعه سرمایه‌های انسانی، حمایت هوشمند از صنایع و ایجاد بنگاه‌ها در بازارهای جهانی توانسته‌اند مزیت رقابتی پایدار ایجاد کنند. در ایران نیز استادان کنفرانس کنفرانس کلی سارهای رشته بر همین اصول استوار گردانده‌اند. بررسی نظام‌های این استاد نشان می‌دهد هیچ نمونه‌ی شبی در هیچ‌یک از موارد، دیپلماتی تجاری قابل پیوند، صنعت با دانش‌های انسانی، ایجاد نظام مدیریت، تنظیم‌گری، کارآمد و توسعه سرمایه‌گذاری این پنج محور در کار هم، ضروری از یک نظام حکمرانی سیستم ارائه می‌کند که در هر دسته‌ای اجرا شود، می‌تواند متوجه کلیه اقتصاد ایران باشد. اما جایز است برای ارزی در این مورد سیاست نیست؛ بلکه فقدان صلاحیت اجرای منسجم از این امر است که در گذشته اسناد راهبردی متعدد، دیپلماتی کرده‌اند اما اغلب آنها در حلقه‌های اجرا با تغییر درونی، ناهماهنگی دستگاه‌ها، بی‌ایایی مقرر و ضعف نظام اداری و بدوی‌تر شده‌اند. نگاه بخش خصوصی، هم‌زمان مطالبه دولتی شدن چندین بخش؛ از یک سو دولت با خواهم‌اینک ایجاد چندین بزرگ‌ترین بزرگ‌ترین و اعتماد در محیط کسب‌وکار فراهم کند. سرمایه‌گذاری در

می‌کنیم، اما قوانین هم باید بتوانند جامعه عمل ببینند و مال اقتصادی اثر آن را در فعالیت اقتصادی خود درک کنند و می‌تواند اضافه کرد همان اقتصادی خواهران پیشگام بدن دستگاه‌های اجرایی در پایبندی به دستورالعمل‌ها و قوانین مستند که هزینه‌های مبادله را کاهش می‌دهد اعتماد را در سرمایه‌گذاران افزایش می‌دهد و از سوی دیگر منتج به بهبود فضای کسب و کار می‌شود. یکی از نکات مورد تاکید ما در اتاق بازرگانی وحدت میان همه اعضای اقتصادی کشور است تا مولف از پیش پای همانان برآورد داشته شود.

برائش صبح آنها است. از این منظر این مجموعه ۱ جلدی که از روستا و پایانی مسیر منسلبی در طولای پرخیزها را می‌ثابت به عنوان مرجعی برای در اختیار دستگاه های اجرایی قرار بگیرد تا مبنای ای برای اجرای دقیق تر قوانین باشد باقی در وقت و با ایضا تصریح کرد ما در حوزه زمانه باید اقدامات گسترش توسعه را شکل دهیم و یکی از ابزارهای رعایت قوانین و مقررات است ما به عنوان نماینده مجلس خصوصی به شکل دهی این گفتمان و سندی در خصوص هم کلام، دستگاه های اجرایی کمک

دوین کتاب با موضوع قوانین و مقررات تولید را کمک بهیود این روند طلست و این بار کرد: دیویدمارم انتشار (جمعه ۱۰ جلدی کتاب «کالیبت سنگه ای اجزای قوانین و مقررات حوزه تولید» بتواند حق و حقوق کندیکنندگان اقتصادی را استفا، کد باب ریس الب رزگی، صنایع، کشاورزی، کد باب اینا اینکه دارای قوانین مناسی در کمرو هستیبه، افزود قوانینی وجود دارند که مالیاتی اقتصادی را تولید اختلاف کنند. بسیاری از مشکلات امروز تولیدکنندگان را از تقسیمی، تقلد بلند مقررات و قوانین و با

اقتصادی عدم تمکین دستگاههای اجرایی نیست به مقررات و سازمانها است. وی به نقش سازمان بازرسی در نظارت بر اجرای صحیح قوانین اشاره کرد و گفت: «مالان اقتصادی از سازمان بازرسی به عنوان نهاد نظارت کننده این نوع را دارند که از تولید و تولیدکنندگان حمایت و پشتیبانی به عمل می‌آورند و آنها هم به تولید به صورتی خود عمل می‌کنند. باقی ضمن اشاره به مبارکزی میان سازمان بازرسی و اتاق بازرگانی و اینکه اقتضای پیشگیری مبتنی بر مباحث علمی، تخصصی، فنی، دانش، امر در تعداد موارد است»

قوانین کار به نفع نسل زد تغییر می کند؟

مگر به بهر سالین نوسه کارفرینی و اشتغال وایز لمان،
 و راه اجتماعی که نلسن خلی که لمریز با ویوید لسل
 و ده به بهر ندرج «فاله» در کمالگیری است
 بیرونی کردی و یوژی خلی خلیست متقابل و با یار بازار
 لمریز لاری ایدل نلسن الخلف که خلیست با ایدل بازار
 می‌نشد و در لامل با کارفرمایان، بیوزنه کارفرمایی
 که مستحق لسل‌های خلی هستند با چالش‌های مواجه
 می‌شوند این لسل‌ها به شدت از بازخوردی گوناگونی
 به خود کار کار تأثیر می‌برند و این انتظار دارد بازخورد
 عملکرد خود را به صورت ریوید دریافت کنند، یعنی از
 این موضوع نیز جنبه‌های امن‌رسانشی دارد و باعث شد
 کارفرمایان نتوانند ارتباطی امن با لسل‌های خود برقرار
 کنند، بنابراین، به رقت چالش‌های مربوط به هستند،
 مهارت و این فاصله امن‌رسانی رسمی دانشگاهی با
 بازارهای دار کپی، از عیال هم محدود نسل نبوی
 در دسترس هستند، گنیهان نلسن خلی است که در
 بازار کار در قیوع استحسینی با یار اینکه درباره
 این موضوع بیرونی خلیست با ایدل بازار و مقامات دولتی
 هم آتد شد گفت: لسل، برخ از لسل‌ها به دلیل شرایط

یمنی از جنگ با وقفه مواجه شد اما پیشبرد برنامه‌ها در حوزه مجتهدان از ابراهیم‌خانی جدی دست و نایزمدن افغانستانی، از ابراهیم‌خانی مناسبت و اجرای اصلاحی یمنی در این اثر حوزه هستیم. یمن به نام داد بسیاری از مجتهدان موجود در حوزه روابط کار با یمنه و دانشگاهی روابط به دهه‌های گذشته است در حالی که بازار کار یمن به حوزه‌های موجود مواجه شده است اگرچه تحولات ریزش به نقطه ثبات امداد پیدا کند و ما برای آن آماده هستیم ممکن است با اسیب‌های جدی مواجه شود. یمن به دلیل افزایش سرعت ابراهیم‌خانی به نسل جدید کارگزارانی و این‌ها در اختیار آن موضوعات بسیار مهمی است که می‌تواند در ابراهیم‌خانی دولت قرار گیرد. نیز تلاقی کردیم این خراسانی را در دانشگاه، نیز تیردین‌دین و نظام انارسانی اندک و ایدواریم سرعت پیشروی یمنی روسیه‌ای افزود مجموعه‌ای از شکل‌گیری وضعیت یمنی بازار کار خود هستند. این تصور می‌تواند به تغییراتی که در مغفیر می‌توان به کارگزاران بازار کار اختصاص داد اگر کرد، تصور دقیق‌تری نخواهد بود. ماکلا از آنجا مطالب را می‌رسد به همین دلیل،

تلاشی ما این است که همه این موضوعات را به صورت
همزمان پیش ببریم. ملاحظه نمائید کارآفرینی و اشتغال
زمنی، تولید، کار و رابطه اجتماعی افراد داخل در
فرهنگستانها و ارتباط با سازمان بازار کار و پیشرفت
در مرکز را به بحث خصوصی اختصاص دادیم. اکنون
مجموعه‌ای در بحث تئوریکال گرفتارند که
حاجات ما قنایت خود را ذکر کرده‌اند و مرکز آنها به
مسئله‌سازی فضای سوسائت است اگر همه این عوامل
در کنار هم به نظر بگیریم، هر روز زمان می‌برد
تا مشکلات ساختاری بازار کار اصلاح، به نوعی به
وضع فعلی خود نرسد و شصت و هشت درصد از نیروی
کار در هند به اندازه‌ای چالشی جدی در بازار کار مواجه
خواهند شد. باید از آن برای آن به‌ویژه در کشور
سندھ از لحاظی این برنامه‌ها را مطرح کرد. برای
سندھ‌های مختلف نظام آموزشی و دانشگاهها سیستم
در این مسیر همراه شوند. اگر برای آن موضوعی
فرارادیندی که شرکت در همه آن در هند، این در
مختص سندھ است به نظر اقتصادی پایدار و بلندمدت نیز
مورد توجه اسلام، همراه خواهد شد.

بازار کار ایران در آستانه یک تغییر نسبی قرار گرفته؛ تغییر که به گفته مقام وزیر کار تنها به جابجایی افراد محدود نمی‌شود و گویا اشتغال، مهارت و کارکرد و کارفرما و حتی قوانین کار تحت تأثیر این تغییر داد و ستد می‌گردد. اکنون بیش از ۶۰ درصد بازار کار رسمی کشور را متولیان دهه ۷۰ به بعد تشکیل می‌دهند و در صورتی که بخواهی به این نسل‌ها در دو دهه آینده با کمبود نیروی انسانی مواجه خواهی شد.

به گزارش سابق به نقل از آژانس، مقام نویسنده اشتغال و رفاه زنان، کار و اجزای باقی مانده به این نسل در حال تحلیل ریز و حال رخ دادی، اظهار کرد: برای سالهای آینده، این نسل اجزای اشتغال کشور را ۶۰ درصد بازار کار رسمی کشور را متولیان دهه ۷۰ به بعد تشکیل می‌دهند. در سطح جهانی نیز بر اساس آمارهای مراکز معتبر، اکنون حدود ۶۰ درصد بازار کار در اختیار فراسنرها یا افراد کارگزاران است؛ افرادی که برای خودشان کار می‌کنند همچنین پیرامونی‌ها دارند که می‌تواند تا ۲۰ تا ۳۰ درصد بازار کار را در اختیار بگیرد. طبق آمارهای موجود، به نظر می‌رسد که به بازار کار ایران در دو دهه آینده

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]