خبر

بررسی نظام ارجاع الکترونیک در صندوق بیماران خاص

نحوه اجرای نظام ارجاع الکترونیک در صندوق بیماران خاص و صعب العلاج در شورای هماهنگی سازمان‌های بیمه‌گر پایه سلامت و فرآیند اجرای آن بررسی شد.
به گزارش زمان به نقل از بیمه سلامت ایران، در سیزدهمین جلسه شورای هماهنگی سازمان‌های بیمه‌گر پایه سلامت، بر اهمیت توجه به موضوع پیشگیری سطح چهارم در بیمه‌ها تاکید شد.
محمد مهدی ناصحی، مدیر عامل سازمان بیمه سلامت ایران در این جلسه گفت: اجرای نظام ارجاع الکترونیک در صندوق بیماران خاص و صعب العلاج باید در سازمان‌های بیمه گر پایه سلامت جدی گرفته شود. هدف این است که با اجرایی کردن این فرایند، با هماهنگی کامل بین سه سازمان با سرعت مناسب و بهره مندی درست از منابع مالی سازمان‌ها، در جهت رفع مشکلات بیمه شدگان اقدام کنیم. بدین ترتیب لازم است اقدامات هماهنگ در جهت رفع مشکلات اجرایی از جمله موارد مرتبط با فناوری اطلاعات، تدوین بسته‌های خدمتی و...صورت پذیرد.
مصطفی سالاری، مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی نیز در این جلسه بیان کرد: اگر تعهدات دولت در صندوق بیماران خاص و صعب العلاج بیشتر شده و راهنماهای بالینی با رویکرد بیمه‌ای تدوین شود، خدمات این صندوق موثرتر خواهد شد و منجر به ایجاد رضایت‌مندی بیشتری در بیماران می‌شود.
بهرام نوبخت، جانشین مدیر عامل سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح نیز در این جلسه گفت: با توجه به افزایش هزینه‌های درمانی، بیماران خاص و صعب العلاج نیازمند حمایت بیشتری هستند، زیرا این بیماران در پرداخت هزینه‌های درمانی مشکلات بسیار زیادی دارند. سازمان‌های بیمه‌گر پایه سلامت باید نقش بیشتری در تدوین بسته‌های مربوط به این بیماران داشته باشند.

ظرفیتهای نیکوکاری در محیط های دانشگاهی نیازمند بازتعریف

رئیس مجمع خیرین کشور گفت: ظرفیتهای نیکوکاری در محیط های دانشگاهی نیازمند بازتعریف و تقویت است.
به گزارش زمان، حبیب الله بور بور بر ضرورت بهره‌وری املاک موقوفه دانشگاهی و پیاده‌سازی الگوی موفق مجامع خیرین بیمارستانی در نهادهای علمی تأکید کرد و گفت: در زمان وزارت سید حسن قاضی‌زاده هاشمی در وزارت بهداشت، پیشنهاد مجمع برای ایجاد ساختار خیرین در بیمارستانها منجر به شکل‌گیری معاونت اجتماعی شد که ثمره آن، راه‌اندازی بیش از ۲۷۰ مجمع خیرین بیمارستانی تا سال ۹۸ بود، الگویی که می‌تواند در دانشگاه‌ها نیز تکرار شود.
وی افزود: در حال حاضر سرمایه‌های عظیمی همچون ۱۵۰۰ ملک موقوفه در دانشگاهی مثل دانشگاه تهران وجود دارد که باید برای بهره‌ور کردن آنها برنامه‌ریزی شود.
بوربور تاکید کرد: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری باید ساختار مدیریت خیریه خود را به سمتی هدایت کند که خروجی آن چابک‌سازی و کارآمدی بیشتر باشد.
وی گفت: به منظور ارتقای بهره‌وری در پروژه‌های عام‌المنفعه، مقرر شد طرحی مشترک میان مجمع خیرین کشور، گروه مشاورین مسئولیت اجتماعی و مؤسسات ذی‌نفع ایجاد شود تا با نگاهی کارشناسی و تخصصی، هزینه‌های خیرین کاهش و اثربخشی خدمات افزایش یابد.
رئیس مجمع خیرین کشور، ایجاد هم افزایی میان نهادهای علمی و خیرین، بهره‌وری منابع و اصلاح ساختارهای سنتی را مهم دانست و خاطرنشان کرد: مجمع خیرین کشور آمادگی کامل دارد تا تجربیات موفق خود در حوزه‌های مدرسه‌سازی و سلامت را برای اعتلای نظام آموزش عالی و رفع موانع فعالیت نیکوکاران در دانشگاه‌ها به کار گیرد.

اصلاح نظام مالی سلامت، شرط دسترسی عادلانه به دارو

معاون برنامه‌ریزی اداره کل تجهیزات و ملزومات پزشکی تأکید کرد: هرگونه اصلاح در نظام تأمین مالی باید با هدف کاهش پرداخت از جیب مردم و تضمین دسترسی پایدار بیماران به دارو و تجهیزات انجام شود.
به گزارش زمان، مصطفی مژده‌ای‌فر با بیان اینکه شاخص اصلی موفقیت سیاست‌های حوزه سلامت، دسترسی عادلانه مردم است، گفت: فلسفه پرداخت یارانه در این حوزه، کاهش قیمت تمام‌شده برای بیماران و تقویت پوشش بیمه‌ای در انتهای زنجیره است.
وی افزود: تأخیر در بازگشت منابع و طولانی شدن زمان تسویه مطالبات، مستقیماً بر عرضه پایدار دارو و تجهیزات را با وقفه مواجه کند.

«زمان» از چالش‌های اصلی توسعه در کشور گزارش می دهد؛

اشتغال پایدار در گرو پیشرفت کارهای عمرانی



در حالی که بسیاری از پروژه‌های عمرانی کشور سال‌هاست نیمه‌تمام مانده‌اند،عضو کمیسیون عمران تاکید دارد‌راه برون‌رفت از این بن‌بست، نه افزایش بودجه بلکه اجرای واقعی سیاست مولدسازی است؛ رویکردی که می‌تواند منابع خوابیده را به حرکت درآورد.

به گزارش محبوبه بیدکی خبرنگار سرویس اجتماعی زمان، طی سال‌های اخیر، یکی از چالش‌های اصلی توسعه کشور، عدم توازن میان نیازهای معیشتی مردم و تخصیص منابع در حوزه‌های عمرانی بوده است. کاهش درآمدهای عمومی و فشارهای اقتصادی، منجر به تاخیر طولانی در بسیاری از پروژه‌های زیرساختی کشور شده است، در چنین شرایطی، بازتعریف اولویت‌ها و اصلاح نحوه اجرای طرح‌های ملی، به ضرورتی انکارناپذیر تبدیل شده است.

لزوم بودجه‌ریزی و تصمیم‌سازی‌های اقتصادی

بر اساس دیدگاه برخی نمایندگان مجلس، اولویت نخست در بودجه‌ریزی و تصمیم‌سازی‌های اقتصادی باید معیشت مردم باشد، اما در کنار آن، تداوم پروژه‌های عمرانی نیز از اهمیت حیاتی برخوردار است.چرا که بخش قابل توجهی از رونق اقتصادی و اشتغال پایدار در گرو پیشرفت کارهای عمرانی و زیرساختی مانند ساخت جاده‌ها، خطوط ریلی، سدها و مراکز ورزشی است.

تخصیص ناکافی منابع و پروژه های بر زمین مانده

به گفته صوفی نماینده مجلس شورای اسلامی،محدودیت‌های مالی و تخصیص ناکافی منابع باعث شده بسیاری از این طرح‌ها سال‌ها به طول انجامد، تا جایی که برخی پروژه‌ها بیش از یک دهه در وضعیت نیمه‌تمام باقی مانده‌اند.

تاثیر مولد سازی دارایی های دولت

وی معتقد است‌در چنین فضایی، مولدسازی دارایی‌های دولت می‌تواند به عنوان مسیر اصلاحی مؤثر عمل کند و بر اساس این رویکرد، املاک و دارایی‌هایی که عملاً بلااستفاده مانده‌اند با بار مالی اضافی بر دوش دولت دارند، باید به‌صورت شفاف و قانونمند به سرمایه مولد تبدیل شوند تا منابع جدیدی برای بخش‌های حیاتی کشور فراهم شود.

وجود موانع ذهنی و مدیریتی

به گفته این عضو کمیسیون اقتصادی اجرای درست این سیاست، نیازمند عزم مدیریتی، تدوین آیین‌نامه‌های دقیق و نظارت جدی بر عملکرد دستگاه‌هاست،با وجود این، برخی موانع مدیریتی و ذهنی نسبت به اجرای طرح مولدسازی وجود دارد. این نماینده مجلس ادامه می دهد،مقاومت برخی مدیران در انتقال یا فروش دارایی‌های بدون استفاده، از جمله رفتارهایی است که مانع تحقق کامل اهداف این سیاست می‌شود. صوفی تأکید دارد که اگر این رویکرد به‌درستی اجرایی شود، می‌تواند بخش قابل توجهی از کمبود منابع پروژه‌های ملی را جبران کرده و روند توسعه زیرساخت‌ها را تسریع کند.

محدودیت های مالی و اقتصادی در کشور

در نهایت می توان گفت‌در شرایط کنونی که کشور با محدودیت‌های مالی و اقتصادی روبه‌روست، نمی‌توان تنها با افزایش ارقام بودجه به توسعه پایدار دست یافت، اصلاح اولویت‌بندی‌ها، تمرکز بر پروژه‌های ضروری، و به‌ویژه اجرای دقیق سیاست مولدسازی، می‌تواند زمینه‌ساز تحول واقعی در حوزه عمرانی و معیشتی مردم باشد، در واقع، مولدسازی نه صرفاً یک سیاست مالی، بلکه راهبردی برای فعال‌سازی ظرفیت‌های پنهان در اقتصاد ملی است که تحقق آن، نیازمند تصمیم‌گیری شجاعانه و برنامه‌ریزی منسجم در سطح دولت و مدیریت اجرایی کشور خواهد بود.

mojgan.bidaki۸۸ @ gmail.com

پرداخت حق‌التدریس معلمان همراه با حقوق ماهانه

به گفته معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش، سرانه بودجه مدارس در سال ۱۴۰۴ به حدود ۱۱ هزار میلیارد تومان افزایش یافت که در سال آینده به حدود ۳۶ هزار میلیارد تومان می‌رسد.
به گزارش زمان، علی فرهادی در دومین روز از همایش روسای ادارات پشتیبانی و معاونان امور رفاهی ادارات آموزش و پرورش با تشریح وضعیت مالی آموزش و پرورش در مهر ۱۴۰۳ گفت: در آن مقطع ۱۲ سال هزینه‌های فوت و ازدواج همکاران پرداخت نشده بود، پاداش پایان خدمت فرهنگیان سال ۱۴۰۱ پرداخت نشده بود، ۷هزار و چهارصد میلیارد تومان از پاداش پایان خدمت سال ۱۴۰۰ باقی مانده بود، ۵۷۲ هزار معلم به رتبه‌بندی اعتراض ثبت کرده بودند که بررسی نشده بود، حدود ۲۳ هزار کمبود معلم وجود داشت، دو آزمون استخدامی برگزار شده اما نتیجه اعلام نشده بود و وزارتخانه برای چند ماه مدیر بودجه نداشت. همچنین ۱۰ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان کسری در بودجه سال ۱۴۰۲ وجود داشت که ناشی از هزینه‌کرد بدون سند در اسفند ۱۴۰۱ بود و مجموع بدهی‌ها حدود ۱۸ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شد.
به گفته وی، تا مهر ۱۴۰۳ اعتراضات رتبه‌بندی رسیدگی و احکام اصلاح شد، تفاوت رتبه‌ها پرداخت شد، بدهی‌های مربوط به سال ۱۴۰۰ تعیین تکلیف شد، کلاس بدون معلم وجود نداشت، هزینه‌های فوت و ازدواج به‌روز شد و بدهی‌های برون‌سپاری هنرستان‌ها نیز تسویه شد. با این حال پاداش پایان خدمت سال ۱۴۰۳ هنوز به طور کامل پرداخت نشده بود.
فرهادی با اشاره به سرانه بودجه مدارس گفت: سرانه سال ۱۴۰۲ حدود ۱۹۰۰ میلیارد تومان بود که در سال ۱۴۰۳ به حدود ۴ هزار و نهصد میلیارد تومان رسید، در سال ۱۴۰۴ به حدود ۱۱ هزار میلیارد تومان افزایش یافت و در سال ۱۴۰۵ به حدود ۲۶ هزار میلیارد تومان می‌رسد. رشد بودجه آموزش و پرورش در سال ۱۴۰۴ نسبت به ۱۴۰۳ حدود ۶۸ درصد بوده در حالی که میانگین رشد بودجه کشور ۳۷ درصد بوده است.
معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش همچنین با اشاره به پرداخت حق‌التدریس معلمان گفت: برای نخستین بار حق‌التدریس معلمان همزمان با حقوق ماهانه پرداخت شد و پرداخت حق‌التدریس مهرماه در همان ماه انجام گرفت؛ در حالی که در سال‌های گذشته حتی در دوران پیش از انقلاب نیز این پرداخت‌ها با تأخیر همراه بود.
وی درباره فروش اوراق مالی نیز اظهار کرد: در دو سال حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان اوراق در اختیار آموزش و پرورش قرار گرفت که بدون تنزیل و با نرخ کامل به فروش رسید. به عنوان نمونه از ۲۰ هزار میلیارد تومان اوراق بازنشستگان سال ۱۴۰۴، حدود ۲ هزار میلیارد تومان اوراق و ۲۰ هزار میلیارد تومان وجه نقد در یک قسط به حساب افراد واریز شد.

مشکلات دارویی بیماران خاص زیر ذره‌بین مجلس

بیماران خاص و سخت درمان، جزو آن دسته از بیمارانی هستند که لازم است همواره به داروهایی که پزشکان برای سلامت آنها تجویز کرده اند؛ دسترسی داشته باشند.
به گزارش زمان به نقل از مهر، اختلال در تامین و دسترسی داروهای بیماران خاص و سخت درمان، با مشکلات و چالش های زیادی برای نظام سلامت کشور همراه خواهد شد؛ به طوری که ابعاد آن می تواند فراتر از نظام سلامت رفته و حاکمیت را درگیر مسائل حاشیه ای سازد. بنابراین، لازم است در تامین داروی این قبیل بیماران، متوجه ابعاد موضوع باشیم و اجازه ندهیم نیازهای دارویی آنها تبدیل به یک بحران اجتماعی شود.
در همین راستا،عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس، با اشاره به مشکلات دارویی بیماران خاص، بر حمایت مجلس از تامین نیازهای دارویی این بیماران تاکید کرد.
روح الله لک علی‌آبادی، با بیان اینکه مجلس و دولت با تمام توان پیگیر حل مشکل داروی بیماران خاص هستند، گفت: برخلاف آنچه که دشمنان ادعا می‌کنند که دارو مشمول تحریم‌ها نمی‌شود، اما متاسفانه این تحریم‌ها در بخش دارو نیز اعمال می‌شود.
عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس افزود: برنامه و تلاش مجلس و دولت بر تامین کمی و داروی با کیفیت برای بیماران خاص و صعب‌العلاج است و تمام تلاش خود را در این راستا به کار گرفته‌اند.
لک علی‌آبادی تاکید کرد: با توجه به قیمت بالای داروهای بیماران خاص همچنین تلاش داریم تا این داروها تحت پوشش بیمه قرار گیرد تا بیماران در کنار رنج بیماری، رنج هزینه دارو را نیز متحمل نشوند.
وی افزود: امیدوارم در سایه این تلاش‌ها شاهد بهبود وضعیت دارویی برای بیماران خاص نسبت به گذشته باشیم و بتوانیم خدمات دارویی را در این زمینه به بیماران خاص ارائه کنیم.

شناسایی و بازگشت ۳۰هزار دانش‌آموز بازمانده از تحصیل

معاون آموزش ابتدایی وزارت آموزش و پرورش از اجرای همزمان برنامه آنداد مبادی بی‌سوادی، طرح «حامی» و طرح ملی آموزش سواد سلامت خبر داد و اعلام کرد در سال تحصیلی جاری بیش از ۳۰ هزار دانش‌آموز بازمانده از تحصیل به چرخه آموزش بازگشته‌اند و آمار بازماندگان دوره ابتدایی به حدود ۱۵۰ هزار نفر کاهش یافته است. به گزارش زمان به نقل از ایسنا، رضوان حکیم‌زاده با تشریح مهم‌ترین برنامه‌های این معاونت اظهار کرد: طرح ملی آموزش سواد سلامت ویژه آموزگاران پایه، با همکاری معاونت آموزش ابتدایی و معاونت تربیت‌بدنی اجرا می‌شود و هدف آن توانمندسازی معلمان در حوزه دانش، نگرش و مهارت‌های مرتبط با ارتقای سلامت دانش‌آموزان است.
وی با تأکید بر نقش اثرگذار آموزگاران پایه، با همکاری معاونت آموزش ابتدایی و معاونت تربیت‌بدنی اجرا می‌شود و هدف آن توانمندسازی معلمان در حوزه دانش، نگرش و مهارت‌های مرتبط با ارتقای سلامت دانش‌آموزان است.
دوره ابتدایی می‌تواند به نهادینه شدن رفتارهای سالم و پایدار در دانش‌آموزان منجر شود؛ از این رو اجرای این آموزش‌ها در سراسر کشور در دستور کار قرار گرفته است. معاون آموزش ابتدایی همچنین از اجرای برنامه آنداد مبادی بی‌سوادی از طریق سامانه جدید خبر داد و گفت: این برنامه به‌صورت یک تقسیم کار ملی طراحی شده و علاوه بر آموزش و پرورش، سایر دستگاه‌ها و نهادهای مؤثر در شناسایی، جذب و نگهداشت کودکان بازمانده از تحصیل نیز در آن مشارکت دارند.
حکیم‌زاده ادامه داد: در سال تحصیلی جاری تاکنون بیش از ۳۰ هزار دانش‌آموز بازمانده از تحصیل شناسایی و به چرخه آموزش بازگردانده شده‌اند. بر اساس آخرین آمار، تعداد بازماندگان دوره ابتدایی حدود ۱۵۰ هزار نفر است که نسبت به سال تحصیلی گذشته کاهش قابل توجهی را نشان می‌دهد.

خطر تب مالت با لبنیات محلی

مدیر دفتر بهبود تغذیه جامعه وزارت بهداشت با بیان اینکه مصرف لبنیات محلی می‌تواند احتمال انتقال تب مالت را افزایش دهد، گفت: ساماندهی مصرف لبنیات سنتی را با هدف جلوگیری از تب مالت در دستور کار قرار داده‌ایم.
به گزارش زمان به نقل از ایسنا، دکتر احمد اسماعیل زاده با بیان اینکه باورهای غلطی درباره لبنیات وجود دارد، اظهار کرد: دفتر بهبود تغذیه با اطلاع‌رسانی در مراکز بهداشتی تلاش می‌کند باورهای غلط درباره لبنیات را برطرف کند. اصلاح باورهای غلط در ارتباط با مصرف لبنیات زمان‌بر است.
او با بیان اینکه مصرف لبنیات سنتی از مباحث مرتبط با لبنیات است، گفت: مصرف لبنیات محلی و سنتی در تمام کشور به ویژه شهرهای کوچک وجود دارد. لبنیات سنتی، احتمال افزایش انتقال تب مالت به انسان را در پی دارد که یک بیماری خطرناک محسوب می‌شود. لبنیات پاستوریزه در گام نخست به مردم توصیه می‌شود؛ چراکه تحت نظارت تولید می‌شود و خطر تب مالت را برای مصرف‌کنندگان ایجاد نمی‌کند. اگر افراد بنا به باورهای خود یا بنا به هر دلیلی ترجیح می‌دهند لبنیات و شیر سنتی و محلی استفاده کنند، به طور حتم می‌بایست آن را خوب بجوشانند.
مدیر دفتر بهبود تغذیه جامعه وزارت بهداشت ادامه داد: افرادی که لبنیات سنتی مصرف می‌کنند، به طور معمول ماست و پنیر مصرفی خود را هم با آن درست می‌کنند. مصرف‌کنندگان می‌بایست شیر را به دمای پاستوریزه برسانند، به نحوی که به دمای ۷۲ تا ۷۳ درجه برسد و حداقل ۳ دقیقه در آن دما بماند تا آلودگی به طور کامل از بین برود. همچنین توصیه می‌کنم که برای درست‌کردن ماست و پنیر عجله نکنند و برای قرار گرفتن شیر در شرایط پاستوریزه صبور باشند. متاسفانه، گزارش هایی از موارد ابتلا به تب مالت در شهرهای کوچک و روستاها داریم که از لبنیات سنتی مصرف کرده‌اند.

خبر

مدلی برای تأمین رفاه کارکنان و تربیت مدیران آینده کلانشهر کرج؛

مدرسه شهرداری؛ از ایده تا اجرا

کلانشهر کرج به عنوان یکی از بزرگترین قطب‌های خدماتی و صنعتی کشور، دارای نهاد عظیم شهرداری با بیش از ۱۳ هزار پرسنل است. این حجم از نیروی انسانی، نیازمند سیاست‌های رفاهی هدفمندی است که فراتر از اقدامات مقطعی، به فکر ایجاد ارزش افزوده بلندمدت برای سازمان و شهر باشد. تجربه موفق شهرداری کرج در تأسیس دانشگاه جامع علمی کاربردی، نشان‌دهنده ظرفیت بالای مدیریت شهری در عرصه‌های آموزشی است. مقاله حاضر با استفاده از این تجربه و با رویکردی آینده‌پژوهانه، به تبیین طرح تأسیس مدرسه غیرانتفاعی ویژه فرزندان پرسنل می‌پردازد. این طرح نه تنها به عنوان یک راهکار رفاهی برای کاهش دغدغه کارکنان مطرح می‌شود، بلکه به مثابه «آکادمی پرورش شهروند و مدیر تراز» برای تأمین سرمایه‌های انسانی متعهد و متخصص شهرداری در افق ۱۴۲۰ و پس از آن عمل خواهد کرد. نگارندگان ضمن بررسی مزایا، به الزامات قانونی، چالش‌های پیش رو و راهکارهای عملیاتی شدن این مهم می‌پردازند.
کلمات کلیدی: شهرداری کرج، مدرسه غیرانتفاعی، رفاه کارکنان، تربیت شهروندی، توسعه سرمایه انسانی، مسئولیت اجتماعی.
شهرداری‌ها به عنوان نهادهای عمومی غیردولتی، امروزه صرفاً به ارائه خدمات شهری محدود نمی‌شوند، بلکه به نمادهای توسعه فرهنگی و اجتماعی تبدیل گشته‌اند. در این میان، شهرداری کرج با وسعت عملیاتی و تعداد بالای پرسنل خود، با یک جامعه کوچک اما تأثیرگذار به نام «خانواده بزرگ شهرداری» مواجه است. توجه به رفاه این خانواده، نه یک هزینه، که یک سرمایه‌گذاری راهبردی است؛ زیرا کارکنان با انگیزه و فارغ از دغدغه‌های جانبی، خدمات بهتری به شهروندان ارائه خواهند داد.
با عنایت به پیشینه موفق مدیریت شهری در ایجاد دانشگاه علمی کاربردی، این ظرفیت وجود دارد که گام بعدی در حوزه آموزش پایه برداشته شود. این مقاله در صدد است تا با ارائه یک مدل ترکیبی (رفاهی-آموزشی)، از تأسیس مدرسه‌ای ویژه فرزندان پرسنل دفاع کند؛ مدرسه‌ای که در آن، مفاهیم شهروندی از کودکی نهادینه شده و در نهایت، خروجی آن به بدنه مدیریتی شهر بازگردانده شود.

از مدرسه تا دانشگاه

شهرداری کرج سابقه درخشانی در حوزه آموزش عالی دارد. دانشگاه جامع علمی کاربردی شهرداری کرج، با پذیرش صدها دانشجو، ثابت کرد که این نهاد توانایی مدیریت سیستم‌های آموزشی پیچیده را دارد. زیرساخت‌های اداری، تجربه تعامل با مراجع بالادستی (نظیر وزارت علوم) و وجود نیروهای متخصص در داخل مجموعه (شامل فارغ‌التحصیلان علوم تربیتی، روانشناسی و مدیریت آموزشی) از جمله عواملی است که ریسک ورود به عرصه آموزش پایه را به شدت کاهش می‌دهد. این تجربیات، بستر مناسبی برای اخذ مجوز از وزارت آموزش و پرورش و راه‌اندازی یک مدرسه غیرانتفاعی با استانداردهای بالا است.

اهداف و چشم‌انداز

طرح پیشنهادی با هدف تأسیس یک مدرسه غیرانتفاعی ویژه فرزندان پرسنل، از مقطع ابتدایی تا پایان دوره متوسطه تعریف می‌شود. این مدرسه می‌تواند در یکی از مناطق مرکزی و خوش‌دسترس کرج (با استفاده از فضاهای مازاد شهرداری یا احداث بنا) تأسیس گردد.
چشم‌انداز کوتاه‌مدت و میان‌مدت:
• ایجاد آرامش خاطر برای خانواده های شاغل در شهرداری.
• نهادینه‌سازی فرهنگ شهروندی (تفکیک زباله، احترام به فضای عمومی، ترافیک و...) از طریق برنامه‌های درسی و فوق‌برنامه و اردوها
• استفاده بهینه از نیروهای متخصص شاغل در شهرداری به عنوان کادر آموزشی و اجرایی.
چشم‌انداز بلندمدت (افق ۱۴۲۰):
• ایجاد یک «بانک استعداد» یا «آکادمی مدیریت شهری» به صورت غیربررسمی
• پرورش نسلی که با مسائل و مشکلات شهر کرج آشنا بوده و حس تعلق عمیقی به آن داشته باشد.
• به کارگیری هدفمند خروجی‌های این مدرسه در بدنه کارشناسی و مدیریتی شهرداری، به عنوان افرادی که علاوه بر تخصص، از وفاداری سازمانی و سرمایه عاطفی بالایی برخوردارند. این مهم، هزینه‌های سنگین جذب و آموزش نیروهای جدید را در آینده کاهش خواهد داد.

مزایا و دستاوردهای طرح

اجرای این طرح دارای ابعاد مختلفی از منافع است که در ذیل به مهم‌ترین آن‌ها اشاره می‌شود:
۱. بُعد رفاهی: کاهش دغدغه تحصیل فرزندان و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی
۲. بُعد فرهنگی: تولید و ترویج گفتمان «شهروند تراز» از سنین پایه.
۳. بُعد اقتصادی: ایجاد منبع درآمد پایدار از طریق جذب دانش‌آموزان غیرپرسنل (در صورت وجود ظرفیت) و کاهش هزینه‌های بلندمدت تأمین نیروی انسانی.
۴. بُعد نهادی: تقویت پیوند راهبردی بین شهرداری و آموزش و پرورش.
۵. بُعد سرمایه انسانی: ایجاد یک زنجیره ارزش (Value Chain) برای پرورش مدیران آینده؛ از مدرسه تا دانشگاه و سپس ورود به بدنه مدیریت شهری

الزامات و چالش‌های اجرایی (آسیب‌شناسی طرح)

برای تبدیل این ایده به واقعیت، لازم است موانع پیش رو شناسایی و مدیریت شوند:
• چالش قانونی: اخذ مجوز تأسیس مدرسه غیرانتفاعی از آموزش و پرورش نیازمند ارائه یک برنامه جامع آموزشی و تأسیساتی است.
• راهکار: تشکیل کارگروه ویژه متشکل از نمایندگان شهرداری و آموزش و پرورش برای پیگیری مستمر مجوزها.
• چالش مالی و زیرساختی: تأمین بودجه اولیه برای ساخت یا تجهیز مدرسه.
• راهکار: تخصیص ردیف بودجه مشخص در سال اول و استفاده از ظرفیت مشارکت‌های عمومی-خصوصی (PPP) برای ساخت.
• چالش تضمین کیفیت: احتمال افت کیفیت آموزشی در صورت مدیریت ناکارآمد.
• راهکار: استفاده از مدل «مدیریت مشارکتی» یعنی استفاده از یک مؤسس و مدیر مجرب و با سابقه در کنار نظارت عالیه شهرداری.

نتیجه‌گیری و پیشنهادها

تأسیس مدرسه غیرانتفاعی شهرداری کرج، فرصتی تاریخی برای تحقق یک آرمان بزرگ است: «از کارمند راضی تا شهروند عالی، و از شهروند عالی تا مدیر کارآمد». این طرح صرفاً یک اقدام رفاهی نیست، بلکه یک پروژه تحول‌آفرین در مدیریت سرمایه انسانی است.
در پایان پیشنهاد می گردد: ۱. شهرداری کرج با تشکیل یک کارگروه مطالعاتی، نقاط قوت و ضعف این طرح را به صورت میدانی بررسی نماید.
۲. از ظرفیت شورای اسلامی شهر برای تصویب بودجه اولیه و حمایت سیاسی از این طرح استفاده گردد.
۳. با برگزاری جلسات مشترک با مدیرکل آموزش و پرورش استان، زمینه‌های همکاری و اعتماد متقابل فراهم شود.
۴. در فاز پایلوت، مدرسه برای یک مقطع (مثلاً ابتدایی) راه‌اندازی شود و سپس به مقاطع دیگر گسترش یابد.
امید است که شهرداری کرج با بهره‌گیری از این ایده نوین، بار دیگر به عنوان پیشگام عرصه مدیریت شهری در سطح ملی بدرخشد.

مرتضی آهنگری و محمد خیلدار