نفت و انرژی

مصرف بیش از ۴.۲ میلیارد مترمکعب گاز طبیعی در یک هفته

مصرف گاز طبیعی کشور در سه بخش اصلی شامل نیروگاهها، صنایع عمده و مشترکان خانگی، تجاری و صنایع جزء در هفته منتهی به ۲۰ تیر ۱۴۰۴ از مرز ۴ میلیارد و ۲۲۷ میلیون مترمکعب گذشت.

به گزارش زمان به نقل از شانا، مجموع مصرف گاز طبیعی کشور در سه بخش اصلی شامل نیروگاهها، صنایع عمده و مشترکان خانگی، تجاری و صنایع جزء طی هفته منتهی به بیستم تیر ۱۴۰۴ به بیش از ۴ میلیارد و ۲۲۷ میلیون مترمکعب رسید. از این مقدار نزدیک به ۲ میلیارد مترمکعب در نیروگاهها، حدود یک میلیارد و ۱۶۳ میلیون مترمکعب در صنایع عمده و نزدیک به یک میلیارد و ۱۰۶ میلیون مترمکعب در بخش خانگی، تجاری و صنایع جزء مصرف شده است.

در چهارمین تیر، مصرف گاز نیروگاهها ۲۷۰ میلیون و ۸۷۰ هزار مترمکعب بود. صنایع عمده ۱۶۷ میلیون و ۵۸۰ هزار مترمکعب و بخش خانگی، تجاری و صنایع جزء نیز ۱۴۳ میلیون و ۸۵۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند. مجموع مصرف این سه بخش در این روز به ۵۸۲ میلیون و ۳۰۰ هزار مترمکعب رسید.

مقدار مصرف گاز در بخش نیروگاهی در پانزدهم تیر کاهش یافت و به ۲۶۱ میلیون و ۶۰۰ هزار مترمکعب رسید. صنایع عمده ۱۶۶ میلیون و ۸۵۰ هزار مترمکعب و بخش خانگی، تجاری و صنایع جزء نیز ۱۳۲ میلیون و ۴۹۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند. مجموع مصرف گاز در این تاریخ ۵۶۰ میلیون و ۹۴۰ هزار مترمکعب است.

اما در روز شانزدهم مصرف در بخش نیروگاهی با افزایشی محسوس به ۲۷۲ میلیون و ۴۲۰ هزار مترمکعب رسید. در همین روز صنایع عمده ۱۶۷ میلیون و ۷۶۰ هزار مترمکعب و بخش خانگی و تجاری ۱۶۴ میلیون و ۸۰۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند و مجموع مصرف سه بخش از مرز ۶۰۵ میلیون مترمکعب عبور کرد.

در هفدهم تیر، نیروگاهها ۲۸۶ میلیون و ۶۰۰ هزار مترمکعب گاز دریافت کردند که نسبت به روز قبل، افزایش قابل‌توجهی داشته است. صنایع عمده در این روز ۱۶۴ میلیون و ۹۰ هزار مترمکعب و بخش خانگی، تجاری و صنایع جزء نیز ۱۶۴ میلیون و ۲۱۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند. مجموع مصرف گاز در این روز به حدود ۶۱۵ میلیون مترمکعب رسید.

مصرف گاز نیروگاهها در هجدهم تیر باز هم رشد کرد و با رسیدن به ۲۸۸ میلیون و ۹۱۰ هزار مترمکعب به یکی از بالاترین مقادیر هفتگی رسید. صنایع عمده ۱۶۶ میلیون و ۷۰ هزار مترمکعب و بخش خانگی و تجاری ۱۷۱ میلیون و ۶۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند. درمجموع بیش از ۶۴۶ میلیون مترمکعب گاز در این روز تحویل به بخش اصلی شده است.

مصرف گاز نیروگاهها در نوزدهم تیر اندکی کاهش یافت و به ۲۸۷ میلیون و ۷۶۰ هزار مترمکعب رسید، اما مصرف بخش خانگی و تجاری با ثبت عدد ۱۷۵ میلیون و ۲۰۰ هزار مترمکعب بالاترین رقم هفته را در این بخش به خود اختصاص داد. صنایع عمده نیز ۱۶۵ میلیون و ۵۴۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند. مجموع مصرف این روز به ۶۲۸ میلیون و ۵۰۰ هزار مترمکعب رسید.

در بیستم تیر، مصرف گاز نیروگاهها به ۲۹۰ میلیون و ۱۵۰ هزار مترمکعب رسید و رکورد هفتگی در این بخش را ثبت کرد. صنایع عمده ۱۶۴ میلیون و ۹۴۰ هزار مترمکعب و بخش خانگی، تجاری و صنایع جزء ۱۵۴ میلیون و ۳۳۰ هزار مترمکعب گاز مصرف کردند. مجموع گاز تحویلی به این سه بخش در این روز ۶۰۹ میلیون و ۴۲۰ هزار مترمکعب بود.

بررسی روند مصرف گاز در هفته منتهی به ۲۰ تیر نشان می‌دهد نیروگاهها با ثبت چند رکورد پیاپی، همچنان بزرگ‌ترین مصرف‌کننده گاز کشور هستند. در مقابل، مصرف گاز در بخش خانگی، تجاری و صنایع جزء نوسان‌هایی محسوس را تجربه کرده و با ثبت بیش از ۱۷۵ میلیون مترمکعب در نوزدهم تیر، به اوج هفتگی خود رسیده است. مصرف صنایع عمده نیز با حفظ ثبات نسبی، بین ۱۶۴ تا ۱۶۷ میلیون مترمکعب در نوسان بود.

ظرفیت انتقال فرآورده‌ها در پالایشگاه آبادان افزایش می‌یابد

مجری پروژه احداث تلمبه‌خانه‌ها و پایانه‌های جدید پالایشگاه آبادان از آغاز عملیات اجرایی این پروژه خبر داد و گفت: با راه‌اندازی این تلمبه‌خانه‌ها، ظرفیت انتقال فرآورده‌ها در پالایشگاه آبادان از ۳۵۰ هزار بشکه کنونی به‌صورت پایدار به ۶۰۰ هزار بشکه در روز افزایش می‌یابد به گزارش زمان به نقل از وزارت نفت، غلامرضا سالاروند در تشریح پروژه احداث تلمبه‌خانه‌ها و پایانه‌های جدید پالایشگاه آبادان به‌عنوان یکی از زیرساخت‌های کلیدی در چارچوب طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان در قالب فاز ۳-۲ اظهار کرد: این پروژه نقش موثری در ارتقای توان انتقال خوراک پالایش، جابه‌جایی فرآورده‌های نفتی و کاهش ناترازی انرژی کشور خواهد داشت و هدف از اجرای این پروژه، ایجاد تلمبه‌خانه‌هایی است که بتوانند هر نوع خوراک پالایشی از نفت خام و فرآورده‌های تولیدی پالایشگاه را به مناطق صنعتی و مصرفی کشور ازجمله اهواز و ماهشهر منتقل کنند.

وزیر اقتصاد مطرح کرد:

به‌دنبال خصوصی‌سازی واقعی هستیم



وزیر اقتصاد گفت: در دوره جاری وزارت امور اقتصادی و دارایی، آنچه که به صورت جدی دنبال می‌شود، توسعه بخش خصوصی و خصوصی‌سازی واقعی است.

به گزارش زمان به نقل ازمهر، سید علی مدنی‌زاده وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی، در آغاز نشست این شورا گفت: دوره مسئولیتم در وزارت امور اقتصادی و دارایی در شرایط جنگی و همزمان با جنگ تحمیلی ۱۲ روزه آغاز شد که از همان ابتدای کار، فعالیت‌های مقابله‌ای متناسب با شرایط جنگی را آغاز کردیم.

وزیر امور اقتصادی و دارایی، از همدلی و وفاق و انسجام ملی به عنوان مؤلفه مهم برای عبور سرافرازانه کشور از شرایط اخیر نام برد و افزود: از اعضای اتاق بازرگانی، تولیدکنندگان و اصناف و همه گروه‌هایی که با حضور فعالانه خود تلاش کردند تا در عرصه اقتصادی کاری کنند که مردم تا حد ممکن احساس آرامش را به خصوص در تأمین کالاهای اساسی و زندگی روزمره داشته باشند و کمترین آسیب را از این حیث متحمل شوند. مدنی‌زاده همچنین با قدردانی از تلاش‌های شبانه‌روزی همه اعضای هیئت دولت و کارکنان دولت به منظور تداوم بی‌وقفه خدمات‌رسانی به مردم در دوره جنگ تحمیلی اخیر و ساماندهی اقدامات پدافند غیرعامل، گفت: تأمین مایحتاج مردم در شرایط جنگی اخیر با کمترین نارسایی صورت گرفت. وزیر امور اقتصادی و دارایی در تشریح خسارت‌های ناشی از جنگ اخیر، علاوه بر خسارت‌های جانی هموطنان و خسارت‌های مستقیم به منازل مسکونی و اماکن عمومی، به هزینه‌هایی اشاره کرد که به بنگاه‌های اقتصادی به خاطر کاهش سطح فعالیت‌های اقتصادی در دوره جنگ وارد آمده است و بیان کرد: این وضعیت، نوعی موج کاهش تقاضا و همین طور عرضه را در کشور ایجاد کرد و یک حرکت دومینویی را مشاهده کرده و می‌کنیم که اگر تدبیر نشود، ممکن است ادامه پیدا کند. مدنی‌زاده افزود: هر قدر ذهنیت مردم از واقعیت ریسک دورتر باشد و ریسک را بیشتر از آن میزانی که هست برآورد کند، میزان سرمایه‌گذاری کمتر می‌شود و این در سال جاری که با عنوان سال سرمایه‌گذاری برای تولید نامگذاری شده است، می‌تواند ما را از اهدافمان دور کند. او به تصویب و ابلاغ بسته‌های حمایتی دولت برای صنایع بزرگ و برای صنایع کوچک و متوسط اشاره و ابراز امیدواری کرد خسارت‌های هایی که به صنایع وارد شده است با اجرایی سازی بسته‌های حمایتی، به تدریج از بین برود.

وزیر امور اقتصادی و دارایی درباره اولویت برنامه خود در این وزارتخانه، بیان کرد: برنامه شماره یک من، کاهش تصدی‌گری دولت و توسعه بخش خصوصی و افزایش نقش و مشارکت مردم در اقتصاد است. او افزود: در دوره جاری وزارت امور اقتصادی و دارایی، آنچه که به صورت جدی دنبال می‌شود، توسعه بخش خصوصی و خصوصی‌سازی واقعی است، به این معنا که دولت و نهادهای عمومی دست از فعالیت‌های اقتصادی بردارند و نه تنها مالکیت بلکه مدیریت‌ها را هم واگذار کنیم تا بخش خصوصی بتواند توسعه پیدا کند.

وزیر امور اقتصادی و دارایی همچنین به برنامه‌های متعدد برای سرمایه‌گذاری اعم از مولدسازی دارایی‌های دولت و اصلاح نظام تأمین مالی اشاره کرد و گفت: سهم بازار سرمایه در نظام تأمین مالی تولید در کشورمان کم است و بیشتر بانک محور هستیم. در وزارت امور اقتصادی و دارایی، برنامه جدی دیده شده است تا نقش بازار سرمایه را گسترش دهیم.

صمد حسن‌زاده، رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی نیز در این نشست، با تسلیت شهادت فرماندهان و دانشمندان بزرگ کشورمان در جنگ تحمیلی اخیر، حضور و مشارکت بخش خصوصی در هدایت و تنظیم جریان تولید و توزیع در شرایط جنگی را حضوری مسئولانه و قابل تقدیر دانست و گفت: در کنار همه سختی‌ها، ملت ایران با نشان دادن همدلی و انسجام ملی در عمل به خلق جلوه‌هایی زیبا پرداختند و در کنار برنامه‌های دولت و سیاست‌های مسئولان نظام، حماسه آفریدند. حسن‌زاده افزود: کارهای بسیار شایسته‌ای را در جامعه به عنوان وفاق ملی و تعامل و همکاری بین مردم شاهد بودیم که نشان‌دهنده میهن دوستی و عرق ملی در این شرایط سخت بود تا معیشت مردم در شرایط جنگی دچار آسیب و چالش نشود.

کیوان کاشفی، قائم‌مقام شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی نیز در این نشست بر اجرایی شدن مصوبات این شورا که با حضور نمایندگان قوای سه گانه برگزار می‌شود، تاکید کرد و گفت: انتظار می‌رود موردی که در شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی تصویب می‌شود، مورد توجه و اعتنا قرار گیرد. او افزود: بر اساس قانون، مصوبات شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی باید طی ۳۰ روز توسط هیأت دولت تعیین تکلیف شود اما گاهی در این باره دچار مشکل هستیم و گاهی این مدت ۳۰ روز رعایت نمی‌شود و طولانی می‌شود. کاشفی به وزیر امور اقتصادی و دارایی پیشنهاد کرد، در سفرهای استانی، برگزاری یک جلسه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استانی را برنامه‌ریزی کنند تا وزیر بتواند رسیدگی ویژه‌ای به مسائل استان‌ها داشته باشد.

در پایان این نشست مدنی زاده در جمع خبرنگاران به بسته‌های حمایتی طراحی‌شده برای بازار سرمایه اشاره کرد و افزود: در کنار بسته‌های حمایتی ویژه صنایع بزرگ، کوچک، متوسط و صنوف آسیب‌دیده، در حوزه بازارهای دارایی، به‌ویژه بازار سرمایه، تمهیداتی در نظر گرفته شده است.

وی افزود: هدف ما این است که ضمن صیانت از سرمایه‌های مردم، زمینه هدایت پس‌اندازها به سمت تولید، زیرساخت‌ها و طرح‌های مولد را فراهم کنیم. مدنی‌زاده تأکید کرد: هدف نهایی دولت، ایجاد ثبات پایدار در بازار سرمایه و تقویت بسترهای سرمایه‌گذاری مولد است؛ چرا که رشد اقتصادی پایدار، بدون تقویت تولید و اعتماد سرمایه‌گذاران، قابل تحقق نیست. وزیر اقتصاد با اشاره به مباحث مطرح‌شده در این جلسه درباره تأمین نهاده‌های دامی و کالاهای اساسی گفت: هم‌زمان با اصلاح سیاست‌های کلان بودجه، بانک و ارز، پیگیری تسهیل فرایندهای تأمین کالاهای اساسی و نهاده‌های تولید نیز در دستور کار است تا تولیدکنندگان در کم‌ترین زمان ممکن به مواد اولیه خود دسترسی پیدا کنند.

کمبود نیروی کار ریشه در دستمزد ناکافی دارد

مدتی است که درکشور شاهد کمبود نیروی کار هستیم. این موضوع از آنجا ناشی می شود که دستمزدها کفاف زندگی کارگران را نمی دهد. مجبور هستند برای تأمین معاش خود مشاغل غیررسمی که درآمد بیشتری دارند را انتخاب کنند.

به گزارش زمان به نقل ازتسنیم، آمارها می گوید که حدود ۵۷ درصد نیروی کار کشور در مشاغل غیر رسمی فعالیت دارند. یکی از دلایل اصلی برای این موضوع عدم دستمزد کافی در مشاغل رسمی است. اکثراواحدهایی که به صورت رسمی فعالیت دارند، دربهترین حال دستمزد مصوب شورای عالی کار را به نیروی کار خود پرداخت می کنند. درشرایطی که سبد هزینه خانوار از دستمزد دریافتی پایین تر است، نیروی کار تصمیم می گیرد که با فعالیت در فضای آزاد از درآمد بیشتری را کسب کند. بنابراین نتیجه کافی نبود دستمزد مطابق هزینه زندگی باعث شده است که این روزها اکثر واحدهای تولیدی با کمبود نیرو مواجه هستند. بخشی از این کمبودها توسط اتباع خارجی با دریافت حقوقی کمتر تأمین می شد. مدتی است که بسیاری از کارفرمایان و بنگاه‌های اقتصادی از کمبود نیروی کار خبر می دهند و این موضوع به یکی از چالش‌های اصلی بازار کار کشور تبدیل شده است. اما بررسی‌های عمیق‌تر نشان می‌دهد که عامل مهم و تأثیرگذار در این وضعیت، نه صرفاً کمبود نیروی کار، بلکه پایین بودن دستمزدها و ناکافی بودن مزایای مالی برای جذب نیروی کار است. کارشناسان اقتصادی بر این باورند که دستمزدهای پایین، انگیزه کافی برای جویندگان کار فراهم نمی‌کند و در نتیجه بسیاری از افراد یا از ورود به بازار کار صرف‌نظر می‌کنند یا به سمت شغل‌های غیررسمی و نیمه‌وقت گرایش پیدا می‌کنند که به دلیل دستمزدهای بهتر یا شرایط کاری مطلوب‌تر، جذاب‌تر است. کارشناسان بازار کار می گویند؛ وقتی حقوق و مزایای شغلی پاسخگوی هزینه‌های زندگی نباشد، نیروی کار ترجیح می‌دهد یا وارد بازار نشود یا به جای مشاغل رسمی به فعالیت‌های غیررسمی و یا مشاغل کم‌ریسک‌تر و درآمدزا روی آورد. بنابراین، مشکل کمبود نیروی کار بیشتر یک معضل ساختاری در بازار کار است تا یک کمبود واقعی. براساس آخرین آمارهای مرکز آمار ایران، نرخ مشارکت اقتصادی در سال جاری نسبت به سال‌های گذشته کاهش قابل‌توجهی داشته است. این کاهش به معنای خروج بخشی از نیروی کار بالقوه از بازار کار است که بخشی از آن ناشی از ناامیدی نسبت به شرایط اقتصادی و ناکافی بودن دستمزدها گزارش شده است. در کنار آمار و تحلیل‌های اقتصادی، بازخوردهای میدانی از بنگاه‌های اقتصادی نیز حاکی از آن است که بسیاری از کارفرمایان حاضر به افزایش حقوق و مزایا نیستند و در عوض از کمبود نیروی کار گلایه دارند. این تضاد نشان می‌دهد که مشکلات ساختاری مانند هزینه‌های بالای استخدام، کمبود منابع مالی برای پرداخت حقوق رقابتی و عدم انعطاف‌پذیری در شرایط کاری، باعث شده نیروی کار علاقه‌ای به جذب در این مشاغل نداشته باشد. مالک حسینی، معاون اشتغال وزیر کار در رابطه با ادعای کمبود نیروی کار در کشور گفت: یکی از مشکلات جدی ما شکاف بین هزینه‌های خانوار و دستمزد است که نتوانستیم پر کنیم. امسال آقای میدری پای این موضوع ایستاد و با سه‌جانبه‌گرایی واقعی یعنی حضور بخش کارفرمایی و کارگری، افزایش دستمزد بالاتر از نرخ تورم اعمال شده است. اگر این روند ادامه یابد، بازار کار برای نیروی کار ایرانی نیز مطلوب می‌شود؛اگر کارفرمایان همکاری لازم را برای پرداخت حقوق بهتر به کار گیرند. شرایط جذب نیروی کار ایرانی بهتر خواهد شد.

کارشناسان پیشنهاد می‌کنند برای رفع این چالش، دولت و بخش خصوصی باید با هم همکاری کنند تا شرایط کاری بهبود یافته و دستمزدها متناسب با تورم و هزینه‌های زندگی افزایش یابد. علاوه بر این، آموزش‌های مهارتی و بهبود محیط کار نیز از عوامل مهم در جذب و حفظ نیروی کار هستند. می‌توان گفت که ادعای کمبود نیروی کار اگرچه تا حدی واقعیت دارد، اما ریشه اصلی آن در ناکافی بودن دستمزدها و شرایط نامناسب کاری است. بدون اصلاح این عوامل، مشکل کمبود نیروی کار همچنان پابرجا خواهد ماند و اقتصاد کشور در معرض آسیب‌های جدی‌تری قرار خواهد گرفت.

مشکلات اقتصاد دیجیتال کشور باید با گفت و گو حل شود

معاونت اقتصادی و تنظیم مقررات مرکز ملی فضای مجازی با تاکید بر اینکه اقتصاد دیجیتال ایران نسبت کشورهای منطقه بسیار عقب مانده تر است، گفت: باید مشکلات موجود در اقتصاد دیجیتال را با گفت وگو حل کرد.

به گزارش زمان به نقل ازایرنا، امیر سیاح در پنل اقتصاد دیجیتال نشست اینترنت و آینده ایران به اهمیت و ضرورت اصلاحات در حوزه اقتصاد و ارتباط بین بخش خصوصی و دولت مرکزی تأکید کرد و افزود: در حال حاضر، ساختارهای قانونی و ساختاری موجود مانند شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی، به اندازه کافی نقش مؤثر در حل مسائل اقتصادی ایفا نمی‌کنند و دولت و بخش خصوصی باید بیشتر و بهتر با هم همکاری کنند. وی با اشاره به اینکه در قانون اصل ۴۴ و تدوین سیاست‌های مربوط به ارتباط دولت با فعالان اقتصادی، تصور بر این بود که این ارتباط به صورت مستقیم و مؤثر برقرار شود، اما در عمل این هدف محقق نشده است، خاطر نشان کرد: اهمیت شفافیت و دقت در مطالبه‌گری مهم است و باید مشکلات به صورت روشن و دقیق بیان شوند تا بتوان راه‌حل‌های مناسب ارائه داد. سیاح بر ضرورت تشکیل ستادهای تخصصی و کارآمد برای حل مشکلات فناوری و استراتژیک تأکید کرد و ادامه داد: در دهه‌های گذشته، ایران در حوزه استراتژی دیجیتال نسبت به منطقه بسیار پیشتاز بود، اما اکنون عقب‌افتاده و نیازمند اقدامات جدی است. معاون مرکز ملی فضای مجازی خاطرنشان کرد: نمونه‌هایی از مشکلات جاری مانند دسترسی به اینترنت بین‌المللی، مشکلات در حوزه بانکداری، دارو، بیمه و حمل‌ونقل با تشکیل ستاد تسهیل اقتصاد دیجیتال تخصصی و همکاری میان بخش‌های مختلف، می‌توان این مشکلات را حل کرد. وی با برشماری تلاش‌های انجام شده در حوزه فناوری اطلاعات و استراتژی دیجیتال بر اهمیت هم‌افزایی و همکاری برای حل مسائل اقتصادی و فناوری تأکید کرد و ادامه داد: باید با اتحاد و همکاری بیشتر بین بخش‌های مختلف برای حل مشکلات اقتصادی و فناوری کشور تلاش کرد، البته برنامه‌های مهمی در حال اجرا است که در صورت نهایی شدن، می‌تواند تحولات مثبتی در حوزه اینترنت، فناوری و اقتصاد دیجیتال ایجاد کند.سیاح در بخش دیگری از سخنانش با انتقاد از دیگر دستگاه‌ها برای محدود کردن فعالیت استارتاپ ها در حوزه فعالیت آنها خاطرنشان کرد: مشکل در زمینه فعالیت استارت آپ ها تنها به شورای عالی فضای مجازی نیست بلکه بسیاری از دستگاه های دیگر نیز همچنان به دنبال سیستم سنتی خود هستند و از ورود هرگونه فناوری های نوین جلوگیری می کنند که باید این مشکلات را نیز مطرح و حل کرد.

نگاه روز

کارگران قربانیان اصلی جنگ ۱۲ روزه

عضو کارگری شورای عالی کار معتقد است بنا به قانون کار، حتی اگر یک بنگاه مستقیما به دلیل جنگ آسیبی ببیند که امکان از سرگیری فعالیت‌هایش را از دست بدهد نیز حق تعدیل نیروی کار را ندارد.

حمله اسرائیل به ایران سرآغاز جنگی بود که به جنگ ۱۲ روزه معروف شد. جنگی که حملات مستقیم و علنی طرفین به هم در ۱۲ روز انجام شد اما تبعات آن برای مدتی به مراتب طولانی‌تر، در بخش‌های مختلف تجربه خواهد شد. شنیده‌ها از یکسری تعدیل‌های گسترده در بنگاه‌های کشور خبر می‌دهد، بنگاه‌های که پیش از این حمله شرایط مناسبی نداشتند و به نظر می‌رسد برخی از صاحبان صنایع موقعیت جنگی را مغتنم شمرده‌اند تا بخشی از هزینه‌های نیروی کارشان را کم کنند. این در حالی است که حملات مستقیم اسرائیل به ایران، بخش کوچکی از صنایع کشور را مستقیما مورد حمله قرار داد و بخش بزرگی از صنایع گرچه به دلیل تبعات مستقیم این جنگ، در رکودی عمیق‌تر فرو رفتند اما مورد حمله یا ویرانی چندانی قرار نگرفتند. علی خدایی، عضو شورای عالی کار، در این باره گفت: «جنگ اخیر تبعات مختلفی را به اشتغال کشور تحمیل کرده که همه آنها مستقیم نیستند. درواقع یکسری از بنگاه‌ها و کارگاه‌ها به طور مستقیم از این جنگ آسیب دیدند. این بخش تنها آن بنگاه‌هایی را در بر می‌گیرند که به دلیل حملات اسرائیل آسیب دیدند و امکان ادامه تولید در آنها وجود نداشت.» وی بار دارد برای نیروی کار این دسته از بنگاه‌ها قانون کار پاسخهای لازم را دیده است. او افزود: «برای کارگاه‌های که به طور مستقیم مورد حمله قرار می‌گیرند، قانون معتقد است کارفرما باید کلیه قراردادها را تعلیق کند و هر گاه دوباره بنگاه شروع به فعالیت کرد، نیروی کار، تا پایان قراردادش که کار باز می‌گردد. در این مدت هم باید به کارگران بیکار شده، بیمه بیکاری تعلق بگیرد. با توجه به صراحت قانون کار فکر نمی‌کنم در این بخش مشکل چندانی داشته باشیم. ضمن اینکه نسبت به کل اشتغال ایران، این کارگران بخش بسیار ناچیز و کوچکی از آن را در بر می‌گیرند و نمی‌توانند به تنهایی تغییراتی در شاخص‌های کلان به وجود آورند.» خدایی با ابراز نگرانی از رویکرد برخی بنگاه‌ها تصریح کرد: «با وجود این اثر نه چندان مهم جنگ ۱۲ روزه، اثرات روانی آن به مراتب بیشتر بود که موجب افزایش تبعات منفی غیرمستقیم این جنگ هم شده است. به طور مثال بخش بزرگی از کسب و کار کشور در بخش‌هایی هستند که به دلیل جنگ غیر فعال شدند، مانند آژانس‌های هواپیمایی. آنها نه تنها در طول ۱۲ روز جنگ که تا امروز هم با یک وضعیت نرمال مواجه نشده‌اند. در این جا به طور مشخص وزارت کار و وزارت صنعت باید تلاش کنند هر بخش را شناسایی کنند و طوری مورد حمایت قرار دهند که کمترین آسیب‌ها به آن صنعت و البته نیروی کار وارد شود.» عضو کارگری شورای عالی کار در مورد گزارش‌هایی که نسبت به برخی کارفرمایان منتشر شده واکنش نشان داد و تاکید کرد: «مشکل اصلی جایی است که برخی از کارفرمایان، کارهای به نظر من نادرستی انجام دادند و بیشترین گزارش‌ها هم از این بخش‌ها است. یعنی ما با انبوهی از بنگاهها مواجه هستیم که به طور مستقیم از جنگ گزندی ندیدند اما کارفرما در میانه جنگ کوتاه ۱۲ روزه بخشی از کارگران خود را تعدیل کرده یا حقوق آنها را نپرداخته است. من فکر می‌کنم در شرایط جنگی که همبستگی ضروری است، نه تنها دولت و حکومت که کارفرمایان و سرمایه‌داران هم باید با وجدانی انسانی‌تر عمل کنند.» او با یاد آوری اینکه بیشترین آسیب از جنگها به نیروی کار وارد می‌شود توضیح داد: «اقداماتی از این دست نهایتا به زیان همبستگی عمومی است زیرا اکثریت جامعه که حقوق‌بگیر هستند را زیر فشاری دشوارتر می‌برد. در وضعیت جنگی انتظار می‌رود همه اقشار به فکر همدیگر را باشند و تنها به منافع خودشان فکر نکنند اما بخشی نشان دادند چنین انتظاری از آنها بیجا و زیادی است چرا که آنها فقط در پی تامین منافع خودشان هستند.» به گفته این عضو شورای اسلامی در همان دو سه روز ابتدایی جنگ عده‌ای از کارفرمایان اقدام به تعدیل نیروی کار خود کردند حال آنکه جنگ خیلی زود خاتمه یافت. وی با اشاره به بخشی دیگر از کارفرمایان که با کارگرانشان کنار آمدند گفت: «در جایی که من مشغول به کارم، کارفرمایم اقدامات مثبتی را انجام داد و به کارگرانش قول داد حتی اگر دو سه ماه دیگر هم جنگ ادامه داشته باشد، او حاضر است حقوق‌ها را بپردازد. بودند کارفرمایانی که پیش از پایان خرداد ماه حقوق کارگرانشان را تسویه کردند و کاری کردند که آنها فقط نگران جنگ باشند نه مسائل مزدی. نمی‌دانم کدام دسته بیشتر بودند ولی یک نکته را کارفرمایان ایرانی باید بدانند، کارگران در سود بنگاهها شریک نیستند که در زیانش باشند. اگر یک ماه درآمد بنگاه بالاتر برود، کارفرما همه آن را به جیب خودش می‌ریزد اما وقتی فشار بیشتر می‌شود، عده‌ای به سفره نیروی کار خود حمله می‌کنند.» خدایی یکی از راه‌های برون رفت از این وضعیت را پرداخت پاداش به کسانی که کریمانه برخورد می‌کنند و تنبیه کسانی دانست که فقط برایشان سود فردی مهم است.دانست و افزود:«مهم مسائل را هم نباید حقوقی و قانونی دید. کارگران و تشکل‌های کارگری می‌توانند در این مواقع به افشای سودجویان و تبلیغ کارفرمایانی که انسانی کردند بپردازند.» این عضو شورای عالی کار درباره آمار تعدیل نیروی گفت: «آمار مشخصی از تعدیل نیرو وجود ندارد و احتمالا باید تا پایان مرداد صبور باشیم تا ارقام کلان مشخص شود با این همه شنیده‌ها از سطح بالای تعدیل نیروی کار و نپرداختن حقوق خبر می‌دهند. بیراه نیست اگر ادعا کنم کارگران ایران بیش از هر طبقه دیگری از این جنگ آسیب ندیدند و همزمان با آرامشی که از آنها سلب شد، حقوقهای چند برابر کمتر از خط فقر هم از آنها سلب شد. درواقع یک سبلی از اسرائیل خوردند و سیلی بعدی را از سودجویی برخی در کشور.» خدایی درباره اینکه قانون کار در مقابل این دسته از اقدامات چه می‌گوید، پاسخ داد: «قانون مشخصا می‌گوید اگر جنگ موجب تعطیلی بنگاهی شد، قرار نیروی کار معلق می‌شود و تا زمان آغاز به کار دوباره باید به کارگران بیمه بیکاری تعلق بگیرد و با آغاز به کار بقیه قرار داد کار تا انتها باید تبدیل شود اما امروز اقتصاد ما در یک رکود بزرگ است، نه جنگ. با اینکه قانون اجازه تعدیل به کارفرما را نمی‌دهد اما برای وضعیت فعلی حرفی نزده است زیرا ما در عصری هستیم که ماهیت جنگها عوض شده و قانون کار با توجه به جنگهای کلاسیک نوشته شده است.» وی درباره اینکه شورای عالی کار برای پاسخ به این مساله چه خواهد کرد، خاطرنشان ساخت: «شخصا در جلسه آینده به این بحث خواهم پرداخت و از دو طرف دیگر، یعنی دولت و کارفرما هم برای این مساله چاره جویی خواهیم کرد. امروز ماهیت جنگها تغییر کردند و باید برای وضعیت فعلی راهی یافت. کارگران در تصمیمات کشور نقش چندانی ندارند و نباید قربانی اقدامات دیگران شود.»

منبع: خبرآنلاین

Alborz.payam@gmail.com