نفت و انرژی

رویکرد وزارت نفت در زمینه قاچاق فرآورده‌های نفتی مبتنی بر اصل پیشگیرانه است

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران رویکرد وزارت نفت در زمینه قاچاق فرآورده‌های نفتی را مبتنی بر اصل پیشگیرانه اعلام کرد و گفت: با وجود اطلاعات دریافتی قابل اتکا می‌توان موضوع مقابله و پیشگیری از قاچاق سوخت را به‌طور جدی دنبال کرد.

به گزارش زمان به نقل از شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، محمدصادق عظیمی‌فر دوشنبه (۱۳ اسفند) در هشتادوهشتمین نشست کارگروه پیشگیری و مقابله با قاچاق فرآورده‌های نفتی بیان کرد: کمیته‌ای به‌منظور صحت‌سنجی و تعیین نحوه برخورد با مصادیق تخلف‌های شناسایی‌شده در حوزه سوخت ناوگان حمل‌ونقل، تشکیل و موارد تخلفات با جدیت و در اسرع وقت بررسی و برای برخورد لازم به دستگاه قضا و سازمان تعزیرات منعکس می‌شود.

وی با بیان اینکه مراکزی که با بربرگ‌های صوری صادر می‌کنند و خودروهایی که این تخلفات در آنها رخ داده، باید به سازمان تعزیرات معرفی شوند تا از طریق این دستگاه برخوردهای لازم انجام شود، افزود: کمیته باید بر اساس گزارش‌هایی که از سوی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی دریافت می‌کند، طی دو هفته موارد تخلف را بررسی، تعیین تکلیف و صحت‌سنجی کند و به دستگاه قضا ارجاع دهد.

معاون وزیر نفت با قدردانی از تلاش‌های کارکنان اداره پیشگیری و مقابله با قاچاق فرآورده شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی گفت: با تلاش این عزیزان و همکاری دیگر نهادهای ذی‌ربط، اکنون خروجی داده‌محور و دقیقی از قاچاق سوخت در دسترس داریم که اگر همراهی این عزیزان نبود، با مقاومتی که در دستگاه‌های مصرف‌کننده وجود داشت، امکان دسترسی به این داده‌ها و تحلیل‌ها برایمان فراهم نمی‌شد. عظیمی‌فر با تأکید بر لزوم تسری این داده‌ها به دیگر بخش‌ها و دستگاه‌های مصرف‌کننده سوخت اعم از صنعت و معدن، کشاورزی، ناوگان حمل‌ونقل و... تأکید کرد: شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران ملزم است به‌منظور توسعه دستیابی به اطلاعات، امکانات و تجهیزات لازم را فراهم کند تا بر اساس این اطلاعات، مقدار مصرف مبتنی بر انحرافی‌های شناسایی و احصا شود. وی رویکرد دولت به‌ویژه شخص رئیس‌جمهوری، همچنین وزارت نفت در زمینه قاچاق فرآورده‌های نفتی را مبتنی بر اصل پیشگیرانه دانست و یادآور شد: با وجود اطلاعات دریافتی قابل اتکا می‌توان موضوع مقابله و پیشگیری از قاچاق سوخت را به‌طور جدی دنبال کرد. برآورد ما این است که بخش عمده قاچاق فرآورده‌های نفتی در بخش حمل‌ونقل رخ می‌دهد، بنابراین گزارش‌های ارائه‌شده به کمیته از سوی نمایندگان دستگاه‌های مربوطه هر دو هفته یکبار بررسی می‌شود.

معاون وزیر نفت با اشاره به تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به‌منظور تأمین سوخت مورد نیاز نیروگاه‌ها گفت: بیشترین فشار کاری را مجموعه همکاران من در بخش انتقال و توزیع فرآورده‌های نفتی متحمل شدند. طبق برآوردهای سال‌های گذشته به نیروگاه‌ها تحویل داده شده که این رقم در طول سال‌های فعالیت شرکت پخش فرآورده‌های نفتی بی‌سابقه بوده است.رئیس کارگروه پیشگیری و مقابله با قاچاق فرآورده‌های نفتی افزود: تمام تلاشمان بر این است که خروجی این قبیل نشست‌ها با هم‌افزایی عزیزان به کاهش قاچاق کمک کند.

سازمان متولی ناوگان حمل‌ونقل دیزلی کارکرد واقعی را اعلام کند

کرامت ویس‌کرمی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران نیز در حاشیه این نشست با اشاره به اینکه حدود ۵۰ درصد مصرف نفت‌گاز متعلق به بخش حمل‌ونقل دیزلی است، گفت: روزانه ۶۰ میلیون لیتر نفت‌گاز به ناوگان حمل‌ونقل دیزلی از طریق سهمیه موجود در کارت هوشمند سوخت تحویل داده شده است. وی افزود: مطابق با مواد ۵ و ۶ قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز و آیین‌نامه اجرایی هیئت وزیران در سال ۹۳، تمامی سازمان‌های متولی مکلف‌اند عملکرد واقعی دستگاه را به شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی اعلام کنند تا این شرکت نیز بر اساس عملکرد سهمیه سوخت مورد نیاز را تخصیص دهد. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با بیان اینکه قاچاق عرضه خارج از شبکه جایی اتفاق می‌افتد که سهمیه بیش از کارکرد واقعی باشد، اظهار کرد: شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به‌رغم وظیفه سازمانی، عملکرد ناوگان را احصا کرده است که با توجه به بررسی‌های انجام‌شده دریافتیم سهمیه سوخت دریافتی مطابق با عملکرد واقعی ناوگان نبوده است. ویس‌کرمی با اشاره به اینکه شهری با جمعیت حدود ۲ تا ۳ هزار نفری را در نظر بگیرید که ۷ تا ۱۰ هزار پروانه فعالیت برای ناوگان حمل‌ونقل دیزلی، باری و مسافری درون و حومه‌شهری صادر شده است که با فعالیت واقعی تطابق ندارد، ادامه داد: واقعیت تأسف‌باری است؛ جایی که عملکرد واقعی احصا نمی‌شود، سازمان متولی نظارت نمی‌کند، سامانه و تکالیف را اجرا نمی‌کند اما شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ملزم است سوخت مورد نیازشان را تخصیص دهد.

گلپور با انتقاد از تفاوت دستمزد کارگران بخش دولتی و خصوصی مطرح کرد:

مقاومت دولت در تعیین دستمزد واقعی برای حداقل‌بگیران



به گزارش سرویس اقتصادی زمان، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: دستمزد کارگران حداقل‌بگیر و دولتی متفاوت است، دولت باید این مسئله را در نظر بگیرد و با مقاومت خود در جلسه شورای‌عالی کار مانع از تعیین دستمزد واقعی نشود.

به گزارش سرویس اقتصادی زمان، در نظام اقتصادی ایران، تفاوت‌های قابل‌توجهی در دستمزد و مزایای کارگران بخش دولتی و خصوصی وجود دارد که این تفاوت‌ها باعث ایجاد نارضایتی‌های مختلفی میان کارگران این دو بخش شده است. در حالی که کارگران بخش خصوصی معمولاً با شرایطی متغیر تر روبه‌رو هستند، کارگران دولتی از مزایای بیشتری برخوردارند که این موضوع به عوامل مختلفی برمی‌گردد. دستمزد کارگران دولتی معمولاً بالاتر از کارگران بخش خصوصی است. کارگران دولتی به‌دلیل پوشش‌های قانونی و ساختارهای بوروکراتیک که در وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی وجود دارد، معمولاً از حقوق پایه بیشتری برخوردار هستند. این دستمزدها غالباً به‌طور منظم و بدون تأخیر پرداخت می‌شود. در حالی که کارگران بخش خصوصی ممکن است در پرداخت حقوق با مشکلاتی مواجه شوند و دستمزد آنها بسته به وضعیت اقتصادی و درآمد شرکت‌ها نوسان داشته باشد. یکی از بزرگ‌ترین تفاوت‌ها میان کارگران دولتی و خصوصی، مزایای اضافی است که به کارگران دولتی تعلق می‌گیرد. کارگران دولتی علاوه بر حقوق ماهانه، از مزایای دیگری چون بیمه درمانی کامل، حقوق بازنشستگی مستمر، پاداش‌های سالیانه، تعطیلات بیشتر و شرایط کاری بازنشانی برخوردار هستند، این در حالی است که در بخش خصوصی، به‌ویژه در مشاغل کوچک و متوسط، کارگران ممکن است از برخی مزایای مشابه محروم باشند و یا این مزایا به‌صورت محدودتر ارائه شود. سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران دستمزد یکی از وظایف شورای‌عالی کار است که هرساله با حضور شرکای اجتماعی مطابق ماده ۴۱ قانون کار می‌بایست تعیین شود. ازآن‌جایی که دولت همواره به‌عنوان کارفرمای بزرگ ایفای نقش کرده و مجبور بوده است مطابق بودجه‌های که دارد حقوق کارکنان خود را تعیین کند، افزایش مزد به‌صورت واقعی برای دولت خوشایند نبوده است، چرا که به‌طور مثال در بودجه سال آینده میزان افزایش دستمزد کارکنان دولت حدود ۲۰درصد تعیین شده است و به‌دلیل اینکه نمی‌توانند به کارگران خود بیشتر از این مبلغ را پرداخت کنند، در مقابل تعیین دستمزد واقعی مقاومت می‌کنند. وی ادامه داد: در زمان حاضر حقوق کارگران حداقل‌بگیر حدود ۷میلیون تومان است که با دریافت تمام مزایا حدود ۱۰میلیون تومان است که اجحاف بزرگی به این دسته از کارگران در تأمین معاش آنها شده است. گلپور افزود: فاصله حقوق کارگران حداقل‌بگیر و کارگران دولت بسیار زیاد است. و دریافتی کارگر حداقل‌بگیر با هزینه‌های معیشت فاصله بسیاری دارد. حقوق کارگران دولتی در مجموعه‌های نفت، پتروشیمی و... بسیار بیشتر از حقوق کارگر حداقل‌بگیر است اما میزان افزایش دستمزد آنها یکسان است، یعنی اگر قرار باشد حقوق هر میزان درصدی افزایش یابد، برای کارگر حداقل‌بگیر و کارگر دولتی یکسان است، این موضوع پیوست عدالت ندارد. وی در گفت و گو با تسنیم گفت: باید فرایند تعیین دستمزد برای کارگران دولت با کارگران حداقل‌بگیر مجزا باشد، یعنی تصمیم‌سازی برای کارگری که ۷میلیون تومان دریافت می‌کند با کارگری که ۱۵ تا ۲۰میلیون تومان دریافت می‌کند باید فرق کند، چرا که کارگری که ۷میلیون تومان دریافت می‌کند، باید چند درصد افزوده شود، تا به حقوق کارگر دولت برسد؟ کارگر دولت هم منطبق با شرایط دولت باید حقوق دریافت کند. دولت با توجه به اینکه کارفرمای بزرگ است، تصمیم‌گیری‌اش برای کارگران در شورای‌عالی کار اثر دارد و تصمیم دولت در شورای‌عالی کار همواره چون با لحاظ شرایط کارگران خودش است باعث سرکوب مزدی می‌شود. وی اظهار داشت: دولت باید مطابق با شرایط و بودجه خود حقوق کارگران را تعیین کند، کارگر حداقل‌بگیر در یک فرآیند عدالت‌محور حقوقش تعیین شود.

دستمزد کارگران حداقل‌بگیر و دولتی متفاوت است، دولت باید این مسئله را در نظر بگیرد و با مقاومت خود در جلسه شورای‌عالی کار مانع از تعیین دستمزد واقعی نشود. روند تعیین دستمزد به‌صورت فعلی که میزان افزایش دستمزد کارگران حداقل‌بگیر و کارگر دولتی یکسان است، باعث فریبکی دولت شده است، چرا که کارگران دولتی با هر تعطیلی و آلودگی هوا و سرما تعطیل می‌شوند و حقوق و مزایای خود را دریافت می‌کنند، اما کارگر حداقل‌بگیر از تمام مزایایی که کارگران دولتی بهره‌مند می‌شوند محروم است، همین مسائل باعث رغبت نیروی کار برای فعالیت در مجموعه دولتی می‌شود، بنابراین ضرورت دارد در روند تعیین افزایش دستمزد، روش تعیین مزد برای این دو گروه تغییر کند تا شاید دستمزد کارگران حداقل‌بگیر عادلانه‌تر تعیین شود. یکی دیگر از تفاوت‌های مهم میان کارگران دولتی و خصوصی، امنیت شغلی است. کارگران دولتی از امنیت شغلی بالاتری برخوردارند و معمولاً تا زمان بازنشستگی در شغل خود باقی می‌مانند، این در حالی است که کارگران بخش خصوصی ممکن است به‌دلیل شرایط اقتصادی یا تغییرات مدیریتی شغل خود را از دست دهند. کارگران دولتی به‌دلیل ساختار اداری و پیوستگی‌های قانونی معمولاً در محیط‌های کاری با شرایط استانداردتری فعالیت می‌کنند. در حالی که کارگران بخش خصوصی ممکن است با فشار کاری بیشتر و ساعات کاری طولانی‌تری روبه‌رو شوند.

تفاوت‌های موجود میان این دو بخش به‌ویژه در زمینه دستمزد و مزایای جانبی، نیاز به توجه و اصلاحات بیشتر درسیاست‌گذاری‌های اقتصادی و کاری دارد تا به ایجاد تعادل در بازار کار کمک کند.

معافیت مالیاتی برای شرکت‌های بورسی در بودجه ۱۴۰۴

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس گفت: دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۴، یکی از معافیت‌هایی که در قانون تامین مالی تولید و زیرساخت‌ها برای شرکت‌های بورسی دیده شده بود را حذف کرد، که مجلس با این مسئله مخالف بود و این معافیت، همچنان در جای خود باقیست.

به گزارش زمان به نقل ازتسنیم، محسن زنگنه با اشاره به استیضاح وزیر اقتصاد و شکل‌گیری شایعاتی در فضای مجازی درباره اینکه بازار بورس دچار ریزش خواهد شد، خطاب به سهامداران بازار سرمایه گفت: ابتدا باید تاکید کنم که اتفاقا وزارت اقتصاد دولت چهاردهم هیچ اقدام عملی برای صیانت از بورس در ۶ ماه گذشته انجام نداد. نماینده مردم «تربت حیدریه و مه ولات» در مجلس متذکر شد: حتی دولت در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴، یکی از معافیت‌های بسیار مهمی که در قانون تامین مالی تولید و زیرساخت‌ها برای شرکت‌های بورسی دیده شده بود را حذف کرد، که مجلس با این مسئله مخالف بود و این معافیت، همچنان در جای خود باقیست. عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی در توضیح معافیت مالیاتی پیش‌بینی شده برای شرکت‌های بورسی در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴، اظهار کرد: به موجب این مصوبه اگر شرکت‌های بورسی بخشی از سود خود را تقسیم نکرده و آن را مجددا سرمایه‌گذاری کنند، مشمول معافیت ۱۰۰ درصدی خواهند شد و این مسئله افق بسیار روشنی را برای شرکت‌های بورسی در سال آینده و شرکت‌هایی که سال مالی آنها به اتمام می‌رسد و به زمان تقسیم سود می‌رسند، خواهد داشت. وی تاکید کرد: علاوه بر آن ما در بودجه سال ۱۴۰۴ مصوب کردیم که صندوق‌های با سرمایه و درآمد ثابت این اجازه را دارند که برای خرید محصولات کشاورزی ۵ درصد از سرمایه خود را تخصیص دهند. این نماینده مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه مجلس در بودجه سال آینده ۲۵۰ هزار میلیارد تومان برای خرید گندم، منابع پیش بینی کرد، ادامه داد: همچنین مجلس حدود ۱۱۰۰ میلیارد تومان منابع برای خرید تضمینی سایر محصولات پیش بینی کرده است. از این رو خریداری این محصولات در بورس فراهم است و این بدین معناست که سال آینده دولت می‌تواند بیش از ۲۵۱ هزار میلیارد تومان منابع را وارد بازار سرمایه کند و خرید محصولات از طریق صندوق‌های سرمایه ثابت انجام شود.وی تذکر داد که قطعا ورود این حجم منابع به بورس اتفاق بسیار بزرگیست و همگی این موارد در مجلس پیش بینی و در مجلس مد نظر قرار گرفت. این نماینده مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه مجلس حتماً حامی سهامداران عزیز و بازار سرمایه خواهد بود، با ذکر این نکته که حمایت از بورس باید منجر به رشد و افزایش طبیعی شاخص‌ها شود، بیان کرد: اینکه ما قیمت ارز را افزایش داده و بخشی از تولیدکشور را به دلیل افزایش شاخص بورس به خطر بیندازیم،قطعاً راه درست و صحیحی نیست. وی با ذکر درخواستی از برخی از صندوق‌های سرمایه‌گذاری بورسی تاکید کرد: برخی از صندوق‌ها بورسی ممکن است بر اثر تمایلات سیاسی و حزبی دست به اقدامات اقتصادی بزنند که تاکید داریم همگی این موضوعات مورد رصد قرار خواهد گرفت و ما از این صندوق‌ها انتظار داریم بدون تهیج بازار و دخالت دادن نگاه‌های سیاسی در عملکردهای اقتصادی‌شان کمک کنند تا بازار سرمایه و سایر بازارهای مالی ما سال پررونقی را در پیش رو داشته باشند. وی در ادامه با اشاره انتخاب اکرمی برای سرپرستی وزارت اقتصاد تاکید کرد: با وجود آقای اکرمی که یکی از پیشکسوتان وزارت اقتصاد بوده و عملکرد بسیار درخشانی در معاونت وزارت اقتصاد و خزانه‌دار کشور داشته است،حتماً دوران گذار به خوبی مدیریت خواهد شد. زنگنه در پایان متذکر شد بنابراین مردم عزیز و سرمایه‌گذاران خرد به شایعات صورت گرفته در فضای مجازی به هیچ وجه توجه نداشته باشند.

تسهیل و تسریع در تامین و تخصیص ارز کالاهای اساسی

رئیس کل بانک مرکزی اعلام کرد: تمام اولویت‌های ارزی دستگاه‌های مختلف را تا پایان سال با سرعت تامین می‌کنیم.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، نشست هم‌اندیشی و هماهنگی درباره سیاست‌های ارزی و تجاری کشور، روان بودن ورود ارز حاصل از صادرات و تسهیل و تسریع در تامین و تخصیص ارز برای کالاهای اساسی و نیازهای ضروری وارداتی با حضور معاون اجرایی رئیس‌جمهور، رئیس کل بانک مرکزی، وزیر صمت، وزیر بهداشت و معاون وزیر جهادکشاورزی در مرکز مبادله ارز و طلای ایران برگزار شد. در راستای شاخص‌های عملیاتی سیاست‌های ارزی و تجاری کشور، آخرین وضعیت ورود ارز حاصل از صادرات، ثبت سفارش، تامین و تخصیص ارز برای واردات کالاهای اساسی، محصولات کشاورزی و دارو مورد بررسی قرار گرفت و تصمیم‌های لازم درباره تسهیل و تسریع در فرآیند تخصیص توسط دستگاه‌های مربوطه و تامین آن توسط بانک مرکزی اتخاذ شد. قائم‌پناه معاون اجرایی رئیس‌جمهور در این جلسه پس از ارائه گزارش‌های رئیس کل بانک مرکزی و وزرای صمت و بهداشت و همچنین معاون وزیر جهاد کشاورزی، ضمن تاکید بر فرآیند مطلوب حجم تجارت خارجی کشور و ضرورت شناسایی اولویت‌های ارزی و تجاری دستگاه‌های مختلف به منظور تخصیص و تامین هدفمند ارز، دستورات لازم را صادر کرد. فرزین رئیس‌کل بانک مرکزی نیز در این جلسه با اشاره به وضعیت مناسب ذخایر ارزی کشور و افزایش حدود ۲۰ درصدی ارزش صادرات در ۱۱ ماهه امسال گفت: حجم تجارت خارجی کشور به بیش از ۱۰۵ میلیارد دلار رسیده است و بانک مرکزی تمام اولویت‌های ارزی دستگاه‌های مختلف را تا پایان سال با سرعت تامین می‌کند. در این جلسه اعلام شد حجم کل معاملات بازار ارز تجاری هم اکنون به بیش از ۴.۸ میلیارد دلار رسید و بانک مرکزی نیز از ابتدای سال جاری تا ۱۳ اسفندماه، برای واردات سه گروه کالاهای اساسی و دارو، تجاری و بازرگانی و همچنین نیازهای خدماتی، مبلغ ۶۱ میلیارد و ۸۹۲ میلیون دلار تامین ارز کرده است. بر اساس این گزارش، طی ۱۱ ماه ۴۷ میلیارد و ۷۲۶ میلیون دلار از ارز تامین شده به گروه تجاری و بازرگانی تخصیص داده شده است؛ صنایع «حمل و نقل خودرو»، «ماشین‌آلات و تجهیزات تولید» و «معدنی» به ترتیب بیشترین سهم از ارز واردات صنایع را داشته‌اند. واردات کالاهای اساسی و دارو نیز ۱۲ میلیارد و ۹۵۷ میلیون دلار ارز را به خود اختصاص داده است؛ ۱۰ میلیارد و ۱۰۳ میلیون دلار از این گروه به کالاهای اساسی و کشاورزی شامل گندم، دانه های روغنی و نهاده های دامی، و ۲ میلیارد و ۸۵۴ میلیون دلار دیگر نیز به دارو، مواد اولیه دارو و تجهیزات پزشکی تخصیص داده شد. این گزارش حاکی است، یک میلیارد و ۲۰۹ میلیون دلار نیز به تقاضای خدماتی تخصیص داده شده است.

شرط جدید برای وراث دارنده سهام عدالت

مدیرعامل سپرده‌گذاری مرکزی اعلام‌کرد: همه وراث سهام عدالت برای دریافت سود باید در سامانه سجام ثبت‌نام کنند

به گزارش زمان به نقل ازشرکت سپرده‌گذاری مرکزی، محمد باغستانی گفت: برای دریافت سود سهام عدالت، یکی از وراث باید در سامانه «میراث» ثبت‌نام کند و درعین‌حال همه وراث دیگر نیز باید برای دریافت سود سهام عدالت خود در سامانه سجام ثبت‌نام کنند تا هر زمان سود سهام عدالت پرداخت شد، این افراد هم سود خود را دریافت کنند. وی ادامه داد: در صورتی‌که وراث متوفیان سهام عدالت با مراجعه به شعب شرکت‌های کارگزاری و یا بانک‌های منتخب، مدارکشان را در سامانه میراث ثبت کنند، می‌توانند سود سنوات گذشته را در مراحل بعدی توزیع سود سهام عدالت دریافت کنند. مدیرعامل سپرده‌گذاری مرکزی اعلام کرد: این شرکت در مرحله قبلی واریز سود سهام عدالت که آذرماه امسال انجام شد، با همکاری سازمان امور مالیاتی، پس از پرداخت مالیات بر ارث متوفیان، سود یک میلیون متوفی مشمول سهام عدالت را بین حدود چهار میلیون ورثه آنها تقسیم کرد که این فرآیند در دوره‌های آتی نیز انجام خواهد شد. باغستانی با بیان این‌که فرایند ثبت‌نام در سامانه میراث به‌صورت کاملاً رایگان انجام می‌شود، گفت: در حال حاضر بیش از ۶ هزار شعبه منتخب بانک‌های «ملی، ملت، پارسیان و تجارت» و شرکت‌های کارگزاری آماده ثبت‌نام وراث متوفیان سهام عدالت در این سامانه هستند.

نگاه روز

مزد کارگران، قربانی جهش نرخ ارز

علی‌اصغر نخعی راد

ممکن است با ۳۵ درصد نرخ تورم ما فکر کنیم مشکل حل می‌شود در حالی که مشکل حل نمی‌شود ما باید پیش‌بینی کنیم که یک خانواده چند نفره بتواند به صورت طبیعی زندگیش را بدون فشار اداره کند این باید رعایت شود.

در نامه ای که ۱۵۰ نماینده مجلس برای آقای پزشکیان ارسال کردند ما درصد معینی را تعیین نکردیم ،در این نامه صحبت این است که شورای عالی کار برابر قانون تکلیف دارد که با توجه به نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند نرخ دستمزد را تعیین کند. در حال حاضر با تغییراتی که در نرخ ارز اتفاق افتاد احتمال اینکه تورم در سال آینده متفاوت با تورم امسال باشدقابل تصور است بنابراین نباید دولت صرفا به نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام می‌کند بسنده کند و بگوید که حالا اگر بانک مرکزی الان می‌گوید ۳۴ درصد ما هم ۳۴ درصد افزایش دستمزد داشته باشیم .گرچه در سال گذشته ۳۵ درصد قابل قبول بود ولی سال قبلش ۲۰ درصد ما افزایش نرخ داشتیم بنابراین یک عقب افتادگی مشخصی در این سال‌های اخیر وجوددارد که در آن نامه به آن اشاره شده است. در حال حاضرقدرت خرید ۴۰ درصد کارگران نسبت به سال‌های گذشته کم شده و این واقعیت‌ها را باید دولت در نظر بگیرد این کار هم به نفع خود کارگران است و هم به نفع کارفرمایان و هم برای اقتصاد کشور. ماده ۴۱ قانون کار ۲ بند دارد، بند ۱ می‌گوید حداقل مزد کارگران با توجه به نرخ تورمی که بانک مرکزی اعلام کرده باشد و بند ۲ می گوید باید حداقل حقوق را تعیین کنید وحداقل حقوق یک خانواده باید پیش بینی شود که این خانواده بتواند به صورت متوسط نیازهایش را برآورده کند. ممکن است با ۳۵ درصد نرخ تورم ما فکر کنیم مشکل حل می‌شود در حالی که مشکل حل نمی‌شود ما باید پیش‌بینی کنیم که یک خانواده چند نفره بتواند به صورت طبیعی زندگیش را بدون فشار اداره کند این باید رعایت شود. بحث ما این است که بند ۲ چند سال است اعمال نشده و فقط یک سال درست بوده آن هم درسال ۱۴۰۱ ابتدای دولت شهید رئیسی که ۵۷ درصد افزایش داده شد وتا اندازه‌ای جبران شد ولی بعد سال بعدش متاسفانه برگشت ۲۷ درصد شد و سال اخیر یعنی همین سال جاری شده ۳۵ درصدو عقب افتادگی باز ایجاد شده و انباشت شده الان واقعیت این است که مثلاً ۷ میلیون و خُرده‌ای که پایه حقوق است و حالا با مزایا که می‌آید بالا با این مبلغ اصلاً اجاره خانه‌شان را نمی‌توانند تامین کنند بقیه‌اش را هم چطوری می‌خواهیم جواب دهیم . اینکه می‌گویند نرخ تولید در تورم تولید موثر است اولاً پژوهش‌هایی که شده این را می‌گویند ۷ تا ۱۰ درصد موثر است یعنی افزایش حقوق ۷ تا ۱۰ درصد در نرخ تولید اثر می‌گذارد این مطلب اول ثانیاً ما صحبتمان این است که ما با سیاست‌های دیگری تورم را ایجاد می‌کنیم وقتی نوبت کارگران می‌رسد شروع می‌کنیم دلسوزی کردن برای اینکه اگر ما افزایش دهیم موجب افزایش نرخ تورم می‌شود. دولت نباید نرخ ارز را دستکاری می کرد که دلار ۵۸ هزار تومان را به ۹۲ هزار تومان برساند حالا برای ۲ میلیون تومان حقوق کارگر اضافه کردن بگوییم که این مشکل ایجاد می‌کند. این کارگاگر تامین نباشد چطوری‌خواهد زندگیش را اداره کند، الان بسیاری از کارفرماها به مشکل کمبود کارگر خورده‌اندو می گویند که کارگر برای چی بیاید در کارخانه کار کند می‌رود با اسنپ و با موتور کار می‌کند درآمدش از کارخانه ما خیلی بیشتر است و این لطمه به خود کارگاه و به خود کارفرما می‌زند. کارفرما نیروی کارگرش ۱۰ سال تا ۲۰ سال سابقه دارد کارکرده مسلط شده به کارشان آشنا است زندگیش تامین نشود باید چه کار کند یک عادت نادرستی هم کارفرمایان محترم دارند که البته در این شرایط اقتصادی می توان به آنها حق داد و آن اینکه وقتی حداقل حقوق تعیین می‌شود حتی کارگاه‌های بزرگ ما هم سعی دارند کارگر را با همان حداقل حقوق قبل مدیریت کنند ودائم می گویند حداقل حقوق نباید بدهیم و بیمه هم نمی‌توانند پاسخ بدهد. وقتی ما حداقل حقوق را اعمال می کنیم یک مبلغ ۳۰ درصدی به بیمه می دهیم که کم است و بیمه هم نمی‌تواند تامین خدمات بدهد یعنی این افزایش حقوق موجب می‌شود که حتی خدماتی که تامین اجتماعی می‌تواند به کارگران بدهد و بابت بیمه شان است افزایش پیدا کند. در نهایت اینکه این فقط اراده دولت را می طلبد که کاری در این زمینه انجام بدهد که حالا متاسفانه ما این اراده را خیلی قوی در این قضیه نمی‌بینیم. در شورای عالی کار، نماینده کارفرمایان ،نماینده کارگران و نماینده دولت حضور دارند وحرف آخر را هم دولت می‌تواند بزند یعنی اینکه کارگر حالا اگر ضعیف است اگر کارفرما قوی است آنجا قانون آمده پیش بینی کرده دولت را گذاشته وقتی می‌گوید شورای عالی کار موظف است این کار را بکند یعنی یک امر حاکمیتی است و دولت هم می تواند آنجا حرف نهایی را بزند بنابراین ما باید تشخیص دهیم آن کار برای زمانی است که از حداقل بخواهیم بیاییم بالاتر یعنی بخواهیم بگوییم که حالا ما حداقل‌ها را تامین کردیم .

در نهایت اینکه الان ما یک عقب افتادگی عمومی در سراسر کشور داریم و این را باید شورای عالی کار بیاید و بنا به پیشنهاد وزیر کاربه صورت تکمیلی به این حداقلی را که ما برای همه کشور تعیین کرده‌ایم آورده‌ایم حقوق کارگر را در حد معیشت حداقلی فراهم کردیم حالا بگوییم خیلی خوب حالا شهرها متفاوت هستند ممکن است یک شهر کوچک هزینه حمل و نقلش کمتر باشد هزینه مسکنش کمتر باشد یک شهر بزرگ بیشتر باشد و آنجا فراتر، این باید بعد از حداقل باشد.

Alborz.payam@gmail.com

