نفت و انرژی

بازدید وزیر نفت از سکوی میدان مشترک نفتی فروزان در آب‌های خلیج فارس

وزیر نفت به همراه تنی چند از مدیران تأسیسات دریایی شرکت نفت فلات قاره طی بازدید از سکوی میدان مشترک فروزان در خلیج فارس با کارکنان دیدار و گفت‌وگو کرد.

به گزارش زمان به نقل از وزارت نفت، محسن پاک‌نژاد ظهر یکشنبه ۱۵ مهرماه با همراهی محمدرضا دشتی‌زاده، بخشدار جزیره خارک، سیروس حیاتی، فرمانده بسیج ثارالله، حجت الله اسلام والمسلمین محمود کارگر، امام جمعه جزیره خارک، عباس غریبی، مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران، پیمان دلیری، جانشین پایانه نفتی خارک و تنی چند از مسئولان در برنامه‌ای از پیش اعلام نشده به‌منظور بازدید از تأسیسات دریایی میدان مشترک فروزان و دیدار با کارکنان عازم سکوی این میدان نفتی شدند. وزیر نفت و هیئت همراه پس از ورود به سکوی میدان نفتی فروزان از بخش‌های مختلف آن بازدید و ضمن حضور در اتاق کنترل طی دیداری صمیمی با کارکنان پرتلاش این سکو از نزدیک در جریان مسائل و مشکلات قرار گرفت. پاک‌نژاد در این بازدید در جریان اقدام‌ها و پروژه‌های در حال اجرا برای افزایش تولید میدان مشترک نفتی فروزان قرار گرفت.

سهمیه بنزین طبق روال پیشین است، سقف سوخت‌گیری تغییر کرد

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی اعلام کرد: از این پس دارندگان کارت سوخت شخصی می‌توانند در هر نوبت ۵۰ لیتر سوخت‌گیری کنند

به گزارش زمان به نقل از صداوسیما، کرامت ویس‌کرمی در ارتباط با شبکه خبر از تغییر سقف برداشت از کارت سوخت شخصی خبر داد و گفت: مقدار سهمیه کارت سوخت خودروها تغییری نکرده، اما از این پس دارندگان کارت سوخت شخصی در هر نوبت می‌توانند ۵۰ لیتر سوخت‌گیری کنند. وی همچنین با بیان اینکه تعداد دفعات مجاز سوخت‌گیری مانند گذشته، دو نوبت در شبانه‌روز است، تصریح کرد: سقف برداشت از کارت سوخت اضطراری بنزین جایگاه‌ها بدون تغییر، مطابق روال پیشین است. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی درباره جایگاه‌هایی که در آنها کارت سوخت شخصی ارائه نمی‌شود، افزود: به همه جایگاه‌ها براساس تعداد سکو و مقدار فروش آنها کارت سوخت تحویل شده و متصدیان به‌طور حتم باید در صورت نیاز، به مردم کارت سوخت جایگاه را تحویل دهند. ویس‌کرمی یادآور شد: اگر در جایگاهی مشکلی وجود داشت، مردم می‌توانند با سامانه پیام‌گیر «۰۹۶۲۷» ارتباط برقرار کنند و آن را گزارش دهند.

نشت مواد شیمیایی باید بسیار جدی گرفته شود

سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی، دستورعمل‌ها، فرایندها و فناوری‌ها و رویه‌ها و رویکردهای مدیریتی را سه رکن اصلی در مدیریت ایمنی فرایند دانست و تأکید کرد: مدیران باید دستورعمل‌های ابلاغی کمیته‌های بالادستی را جدی بگیرند و به‌سرعت به زیرمجموعه ابلاغ کنند.

به گزارش زمان به نقل از شانا، حسن عباس‌زاده در دومین همایش مدیریت ایمنی فرایند که در مرکز همایش‌های شرکت ملی نفت ایران (کوشک) برگزار شد؛ با اشاره به رشد صنعت پتروشیمی که هم‌اکنون در مرز ۱۰۰ میلیون تن ظرفیت اسمی است، بیان کرد: ظرفیت تولید این صنعت تا پایان برنامه هفتم توسعه به سالانه ۱۳۱ میلیون تن می‌رسد. وی با بیان اینکه هم‌اکنون حدود ۸۰ درصد ظرفیت صنعت پتروشیمی استفاده می‌شود، افزود: ۲۰ درصد دیگر به دلایل مختلف از جمله خوراک، تعمیرات و مشکلات فرایندی فعال نیستند. اگرچه حدود ۶۰ درصد عدم تولید در اثر کمبود خوراک است، اما بخش هم به موضوعات فرآیندی برمی‌گردد. سرپرست شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اشاره به اینکه صنعت پتروشیمی با مواد شیمیایی درگیر است و نشت این مواد باید بسیار جدی گرفته شود، گفت: بنابراین به موضوع ایمنی فرآیند در حالت عادی نیز باید توجه شود، به‌ویژه در مناطقی که صنعت به جامعه پیرامونی نزدیک است. عباس‌زاده دستورعمل‌ها، فرایندها و فناوری‌ها و رویه‌ها و رویکردهای مدیریتی را سه رکن اصلی در مدیریت ایمنی فرآیند دانست و تأکید کرد: مدیران باید دستورعمل‌های ابلاغی کمیته‌های بالادستی را جدی بگیرند و به‌سرعت به زیرمجموعه ابلاغ کنند.

ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی صنایع تا تابستان آینده ۵ برابر می‌شود

مجری طرح احداث نیروگاه‌های صنایع معدنی توانیر ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی صنایع را در حال حاضر ۳۰ مگاوات اعلام کرد و گفت: این میزان تا تابستان آینده به ۱۵۰ مگاوات افزایش می‌یابد. به گزارش زمان به نقل از وزارت نیرو، سید زمان حسینی افزود: از ابتدای امسال تاکنون ۷۰۳ مگاوات نیروگاه توسط صنایع بزرگ وارد مدار شده که در بخش گازی شامل واحد ۲ فولاد مبارکه به ظرفیت ۳۰۷ مگاوات، واحد یک گل گهر سیرجان به ظرفیت ۱۸۳ مگاوات، واحد یک چادرملو (اردکان) به ظرفیت ۱۸۳ مگاوات و نیروگاه خورشیدی شرکت ملی مس (بن یکه و خاتون‌آباد) به ظرفیت ۳۰ مگاوات است.

مجلس باید مجددا درباره لوایح پالرمو و CFT تصمیم بگیرد؛

دستور رئیس جمهور به همتی درباره FATF

به گفته وزیر اقتصاد، رئیس جمهور پس از ارائه گزارش وی در خصوص اقدامات ضروری در پرونده FATF دستور انجام اقدامات لازم جهت رفع محدودیتها در چارچوب منافع ملی کشور را داده است.

به گزارش زمان به نقل ازتسنیم، عبدالناصر همتی وزیر اقتصاد در صفحه شخصی خود نوشته است که با توجه به تلاش های مکرر دشمنان کشور برای ایجاد محدودیت مالی برای ایران که یکی از اضلاع اثرگذار در تحریم ایران است، صبح امروز گزارشی از وضعیت فعلی و اقدامات ضروری برای عادی سازی پرونده ایران در #FATF رئیس جمهور ارائه کردم. وی با تاکید براینکه این اقدامات با آنچه که در رسانه‌ها گفته می شود متفاوت است، گفته است: ایشان مقرر کردند؛ اقدامات لازم جهت رفع محدودیتها و تعلیق اقدام تقابلی گروه اقدام ویژه مالی (#FATF) در چارچوب منافع ملی کشور پیگیری شده و همزمان نسبت به رفع دغدغه‌ها و نگرانی های داخلی در این خصوص از طریق همکاری نهادهای اقتصادی با شورای عالی امنیت ملی اقدام شود. با همکاری #وفاق محدودیت های مالی علیه ایران را کاهش خواهیم داد.

مجلس باید مجددا درباره لوایح پالرمو و CFT تصمیم بگیرد

نماینده مردم تهران در مجلس گفت: شنیده شده لوایح پالرمو و CFT دوباره در مجمع مطرح شده در حالی که این لوایح باید مجددا به مجلس بازگردد و بررسی شود.

حجت الاسلام علیرضا سلیمی در جلسه علنی دیروز مجلس شورای اسلامی طی تذکر شفاهی گفت: بر اساس اصل ۱۱۲ قانون اساسی، در مواردی که شورای نگهبان به مصوبات مجلس ایراد می‌گیرد و مصوبات مجلس خلاف موازین شرع یا قانون اساسی باشد اما مجلس بر آن اصرار داشته باشد آن مصوبه برای تعیین تکلیف به مجمع تشخیص مصلحت نظام ارسال می‌شود. وی ادامه داد: کاملاً مشخص است که مصوبات مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس مصلحت است اما بر اساس رویه مجمع معمولاً مصوبات آن یک سال معطل می‌شود و از آنجایی که مصلحت زمان دارد بعد از یک سال بایگانی می‌شود. عضو هیأت رئیس مجلس شورای اسلامی ادامه داد: همچنین شنیده می‌شود لوایح پالرمو و CFT دوباره در مجمع تشخیص مصلحت نظام مطرح شده است. با توجه به اینکه زمان گذشته است باید این لوایح به مجلس بازگردد تا مجلس مجدداً درباره آن تصمیم بگیرد. محمدباقر قالیباف در پاسخ به این تذکرات گفت: درباره مجمع تشخیص مصلحت نظام باید بگویم روال قانونی در آنجا طی می‌شود و زمان بندی ها بر اساس آئین نامه داخلی مجمع است اما چون مصوبات مجمع بر اساس مصلحت است زمان دارد و قید زمان هم تغییر می‌کند.

کارگرانی که دیگر حاضر به کار کردن نیستند

یکی از مهمترین استدلال های متقاضیان اصلاح فرمول مزد کارگران این است که به دلیل عدم تطابق افزایش مزد با تورم و کاهش قدرت خرید، بسیاری از کارگران به سمت مشاغل کاذب با درآمد بیشتر رفتند و این مساله موجب شد، امروزه با کاهش نیروی کار مواجه شویم.

به گزارش زمان به نقل ازتسنیم، طی چند سال اخیر بارها این خبر از سوی برخی کارفرمایان شنیده شده است که با کمبود نیروی کار روبرو هستیم. کارشناسان اقتصادی هم می گویند کار هست، کارگر نیست. آسیب شناسی این موضوع به چند دلیل باز می گردد. اولین مورد این است که ساعت کاری قانون کار با حقوقی که کارگران دریافت می کنند همخوانی ندارند. مسئله دیگر عدم همخوانی دستمزد با هزینه های زندگی است. یک کارگر در چرتکه محاسبانی خود می بیند که حقوق و دستمزدی که دریافت می کند، صرف اجاره بها و بخشی از سبد معیشت می شود. لذا مجبور است برای باقی مانده هزینه های زندگی خود در شغل دوم و سوم مشغول کار باشد. نبود امنیت شغلی و ناپایداری قراردادها نیز موضوعی دیگری است برای اینکه کارگران تمایلی به اشتغال نداشته باشند. فرهنگ غالب جامعه، استخدام دولتی را تنها گزینه اشتغال پایدار می‌شناسد و فعالیت در بخش خصوصی چندان مورد استقبال قشر تحصیل کرده که اتفاقاً فاقد مهارت نیز هستند، قرار نمی‌گیرد. از طرف دیگر تورم به قدری بالاست که مردم با حقوق‌های کارگری نمی‌توانند حداقل‌های معیشتی خود و خانواده‌شان را تأمین کنند؛ در جامعه نیز مشاغل کاذبی شکل گرفته که انگیزه کار و تولید را به حداقل رسانده و مجموع این عوامل باعث می‌شود بسیاری از واحدهای صنعتی با کمبود شدید نیروی کار مواجه باشند. ساعت کاری زیاد در طول روز و سختی کار در مقابل دستمزد پایین، باعث شده است که کارگران شاغل واحدهای تولیدی پس از یک‌سال به سمت شغل‌های دیگر و با اولویت شغل‌های کاذب بروند. از این رو بیشتر افرادی که مجبور به ترک کار از واحدهای تولیدی می‌شوند عنوان می‌کنند که حتی دستفروشی نیز درآمد به مراتب بیشتری از کارکردن در کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی دارد.

عدم تمایل به کار با حقوق قانون کار

بابک هاشمی‌پور، رئیس کانون کاریابی‌های کشور درباره رغبت کارجویان و یافتن شغل از طریق کاریابی ها گفت:طبق تحقیقاتی که انجام دادیم، پس از شیوع کرونا و خانه‌نشین شدن افراد، طرز فکر کارجویان نسبت به اشتغال و ماهیت شغل‌های موجود تغییر کرده است؛ به نحوی که هر سال شهرک‌های صنعتی بنر می‌زنند و به دنبال نیروی کار می‌گردند و عوامل متعددی باعث شده تا با کمبود نیروی کار مواجه باشند. وی می گوید: یکی از دلایل عمده کمبود نیروی کار این است که بیشتر مردم به کار طبق قانون کار تمایل ندارند چون معتقدند که دستمزد و حقوقی که دریافت می‌کنند کافی نیست و کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد؛ امروز در بسیاری از خانواده‌ها با وجود آنکه جوان بیکار هست اما رغبتی به انجام کارهای سنتی و تابع قانون کار نشان نمی‌دهند و بیشتر مایلند با گوشی همراه خود پول درآورند. رئیس کانون کاریابی های کشور به کارفرمایان توصیه کرد با توجه به اینکه مدل نگرش جوانان عوض شده به شیوه سنتی ادامه ندهند، زیرا محکوم به فنا خواهند شد و بهتر است که ساعات کار را آزاد و حقوق‌ها را بهتر کنند. به گفته هاشمی‌پور این نگاه که افراد ۸ ساعت تمام در یک کارگاه یا کارخانه مشغول کار باشند دیگر مورد اقبال نیست و افراد به سمت مشاغل خودمحور و بدون کارفرما رفته‌اند که اصطلاحا آقابالاسر نداشته باشند.

حقوق ها با تورم همخوانی ندارد

امین دلیری، اقتصاددان هم در گفت‌وگویی با اشاره به مخاطرات ناهمخوانی حقوق‌ها با تورم ،سه راهکار را برای افزایش انگیزه نیروی کار عنوان کرد. این اقتصاددان با اشاره به تورم حدود ۴۵درصدی و افزایش ناکافی حقوق‌ها با توجه به تورم می‌گوید: این مساله انگیزه کارگران و در نهایت بهره وری کار را کاهش می‌دهد. به خصوص اینکه بخش قابل توجهی از دستمزدها صرف هزینه مسکن می‌شود. دلیری می‌افزاید: با توجه به دستمزدهای ناکافی طبیعی است که افراد به سوی مشاغل دوم و سوم به شکل پاره وقت می‌روند. به گفته او این مساله نیز به عنوان دومین عامل کاهش تمایلات نیروی کار مطرح است.این مدرس دانشگاه همچنین به مساله توسعه کسب وکارهای اینترنتی و تغییر فضای کسب و کار به عنوان یکی دیگر از عوامل کمبود نیروی کار اشاره می‌کند. دلیری دربخش دیگری از اظهارات خود با اشاره به ضرورت متناسب سازی حقوق‌ها با شرایط تورم می‌گوید: کشور ترکیه به دلیل تورم، دستمزدها را در چند نوبت حدود ۸۵درصد (۳۰و ۳۵درصد) افزایش داد و این اقدام با توجه به شرایط کشورمان می‌تواند صورت بگیرد.

دلیل تورم، افزایش حقوق نیست

وی درباره اینکه آیا امکان افزایش مجدد دستمزدها برای کارفرمایان وجود دارد یا خیر می‌گوید: تولید درکشور با مشکلات زیادی از جمله نوسانات ارز، پیش بینی ناپذیر بودن اقتصاد، بیمه، مالیات، برق، آب و ... روبه رو است که دولت می‌تواند با اختصاص یارانه‌ها از آن‌ها حمایت کند. این مدرس دانشگاه می‌گوید: اختصاص یارانه‌ها در کشور عمدتاً در واردات، یا صادرات و یا مصرف است و تولید بهره چندانی از یارانه‌ها ندارد این در شرایطی است که با حمایت‌های دولتی می‌توان رشد و رونق در کشور را به اهداف درنظر گرفته شده رساند. دلیری ادامه داد: سهم دستمزدها از قیمت‌های تمام شده کالا در کشور سهم بالایی نیست، بنابراین علت مهمتر تورم و آسیبی که به کارفرمایان وارد می‌شود نه از منظر افزایش دستمزد، بلکه بیشتر به عوامل تورم زا اختصاص دارد. این مدرس دانشگاه در ادامه می‌گوید: برخی افزایش دستمزدها را عامل تورم می‌دانند، اما ارتباطی بین این مساله وجود ندارد و اکونومیست نیز اخیرا نسبت به این موضوع تاکید کرده است. این اقتصاددان با بیان اینکه برخی جراحی‌های اقتصادی در کشور لازم و ضروری است می‌گوید:اما نکته مهم این است که متناسب سازی دستمزدها با تورم و حمایت از نیروی کار صورت گیرد. دلیری در خصوص خطرات کمبود نیروی کار برای اقتصاد می‌گوید: ادامه روند ناهمخوانی دستمزدها با تورم مشکلات زیادی برای اقتصاد ایجاد می‌کند. بر این اساس دولت سه راه کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت در پیش رو دارد. این مدرس دانشگاه متناسب سازی حقوق با تورم را از راهکارهای کوتاه مدت عنوان کرد و ادامه داد: دومین راه حل که راه میانه‌ای اختصاص کالابرگ الکترونیکی با قیمت‌های متناسب به خانوارها است. تثبیت ۲۵قلم کالای ضروری در کنار عدم ایجاد شوک‌های ارزی می‌تواند نقش مهمی در مهار تورم داشته باشد. این اقتصاددان با بیان اینکه تورم باید بیش از این‌ها کاهش یابد افزود: تثبیت اقتصادی، آرام کردن اقتصاد و کاهش نرخ تورم به عنوان سومین راه حل بهبود وضعیت کار و افزایش تمایل نیروی کار است. وی همچنین با اشاره به ضرورت اخذ مالیات از درآمدهای اتفاقی می‌گوید: دولت در راستای کنترل تورم ضروری است تا از افرادی که از افزایش نرخ تورم سود می‌برند مالیات بگیرد. این مدرس دانشگاه با اشاره به فرمایشات رهبری برای رشد اقتصادی و کاهش نرخ تورم می‌گوید: حتی اگر کاهش نرخ تورم زمان بر هم باشد با این همه سیاست گذاری‌هایی که در این باره انجام می‌شود از اهمیت زیادی برخوردار است.

دفاتر فروش خودرو ساماندهی می‌شوند

اتاق اصناف ایران با همکاری نهادهای ذی‌ربط و اتحادیه‌های نمایشگاه‌داران خودرو، ساماندهی دفاتر فروش خودرو را در دستور کار خود قرار داده است.

به گزارش زمان به نقل ازتسنیم، با توجه به تمایز برخی مشخصات بین رسته‌های «نمایشگاه‌داران خودرو» و «دفاتر فروش خودرو» و به موجب ضرورت ساماندهی دفاتر فروش خودرو در سطح بازار کشور، اتاق اصناف ایران طی مکاتبانی با هیات مقررات‌زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار و هیات عالی نظارت بر سازمان‌های صنفی کشور اقدام به تهیه پیش‌نویس کاربرگ ضوابط و شرایط صدور پروانه کسب برای دفاتر فروش خودرو با عنوان «راهنمای دریافت مجوز دفاتر فروش خودرو» کرده است. در این راستا، نشستی با حضور «احسان سقایی» سرپرست دبیر کل اتاق اصناف ایران، «مهرداد آرمان» معاون مجلس و امور حقوقی، «بهنام نیک منش» معاون بازرسی و نظارت، اعضای کمیسیون مشاوران خودرو و دیگر مدیران و کارشناسان اتاق اصناف ایران به موجب بررسی این پیش‌نویس برگزار شد. مفاد پیش‌نویس مذکور جهت نظرخواهی از اتحادیه های صنف ذی‌ربط به اتاق‌های اصناف سراسر کشور ابلاغ خواهد شد.

۱۵۰ میلیون تومان وام مسکن به کم درآمدها پرداخت می‌شود

معاون بنیاد مسکن از تحویل ۲۵ هزار واحد مسکونی مددجویان طی یک سال گذشته خبر داد و گفت: ۱۰۰ تا ۱۵۰ میلیون تومان تسهیلات بلاعوض به کم درآمدها تخصیص داده می‌شود.

به گزارش زمان به نقل ازمهر، حمیدرضا سهرابی معاون مسکن شهری بنیاد مسکن انقلاب اسلامی، گفت: بنیاد مسکن انقلاب اسلامی در اجرای تعهدات خود در بخش احداث مسکن محرومان در بخش شهری به دنبال تأمین منابع از سازمان برنامه و بودجه و همچنین منابع داخلی بنیاد و حساب ۱۰۰ امام (ره) است. وی با بیان اینکه در یک سال گذشته ۵۲ میلیارد تومان از منابع داخلی بنیاد مسکن برای مسکن محرومان در بخش شهری تخصیص یافت، افزود: در تفاهم با سازمان ملی زمین و مسکن ساخت ۵۰ هزار واحد در برنامه بود که از این میزان تاکنون ۱۷ هزار واحد تعیین‌تکلیف شده و در مراحل ساخت قرار گرفته است. به گفته وی، برای اجرای این بخش برای هر واحد بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ میلیون تومان تسهیلات بلاعوض در نظر گرفته شده است که در فرآیند واگذاری از متقاضیان دریافت نمی‌شود.

سرمقاله

نسخه جدید برای ترمیم حقوق کارگران

مریم فکری

یک کارشناس بازار کار تاکید می کند: با توجه به این‌که در شروع نیمه دوم سال هستیم و قانون بودجه هم هنوز نه در دولت و نه در مجلس تصویب شده، دولت باید بتواند نظام حقوق و دستمزد را مورد بازنگری سریع قرار دهد و کارکارشناسی لازم داشته باشد.

افزایش چند باره قیمت کالاها در سال و روند نرخ تورم که تناسبی با افزایش دستمزد حقوق‌بگیران ندارد، باعث شده که این روزها پیشنهاد افزایش دو بار در سال حقوق مطرح شود. فعالان کارگری عنوان می کنند باید در جریان طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار، اختیار تعیین دستمزد بیش از یک‌بار در سال به شورای عالی کار داده شود تا در زمان افزایش تورم یا شرایط اقتصادی نامساعد، حقوق و دستمزد کارگران به جهت حفظ قدرت معیشت آنها ترمیم شود. بنا به گفته فتح الله بیات، رییس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، با توجه به آن‌که نمایندگان مجلس در ابتکار عملی تازه نسبت به اصلاح ماده ۴۱ در جهت تقویت معیشت و واقعی شدن دستمزد کارگران گام برداشته‌اند، پیشنهاد می کنیم که امکان تعیین دوبار در سال حقوق و دستمزد کارگران را در قانون فراهم کنند. به اعتقاد فعالان کارگری، در ماده ۴۱ قانون کار گفته شده شورای عالی کار موظف است همه ساله میزان حداقل مزد کارگران را با درنظر گرفتن شرایطی تعیین کند، ولی تفسیری که از واژه سالانه صورت گرفته این است که دستمزد در سال یک‌بار تعیین و تصویب شود، در حالی که قانون صراحتا اعلام نکرده دستمزد کارگران تنها یک‌بار در سال تعیین شود.

در همین خصوص حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس بازار کار د درباره پیشنهاد دو بار در سال دستمزد کارگران می‌گوید: واقعا این خواسته و مطالبه سال‌هاست که در کشور مطرح می‌شود. علت اصلی این‌که کارگران و بازنشستگان و به تبع آن، کارمندان خواستار تعیین دستمزد به صورت دو بار در سال هستند، افزایش و تغییر قیمت‌ها در طول سال است و در عین حال، افزایش تورمی که در طول یک‌سال اتفاق می‌افتد. وی می‌افزاید: بر همین اساس، آنچه که در قالب دستمزدها تصمیم‌گیری می‌شود، هم در قانون بودجه و هم در شورای عالی کار، به طور معمول در پایان سال اتفاق می‌افتد و تصمیمات برای سال بعد گرفته می‌شود؛ آن هم زمانی که پیش‌بینی دقیقی از رشد تورم و نرخ آن در دسترس نیست و در عین حال، بخشی از افزایش قیمت‌ها با دستور خود دولت صورت می گیرد و بخشی نیز ناشی از سیاستی است که بازار با آن روبه‌رو هست. این کارشناس بازار کار تصریح می کند: در عین حال، ما شرایطی داریم و از گذشته هم در کشور وجود داشته که به طور معمول با شوک‌های روانی، اقتصادی و سیاسی، قیمت‌ها دچار تغییر و به تبع آن، نرخ تورم نیز جابه‌جا می‌شده است. حاج‌اسماعیلی با بیان این‌که افزایش دستمزد یک مطالبه جدی است و منطقی هم هست، عنوان می‌کند: به لحاظ علمی نیز کاملا قابل قبول هست که اگر دولت قدرت کنترل قیمت‌ها و تثبیت آن‌ها را ندارد و مدام اجازه می‌دهد قیمت کالاها افزایش پیدا کنند و یا خود دولت مبادرت به این کار می کند، باید این حق را برای حقوق‌بگیران قایل باشد که دستمزد آن‌ها متناسب با شرایط اقتصادی دچار بازنگری و افزایش شود. این کارشناس در ادامه با اشاره به این نکته که افزایش دو بار در سال دستمزد به نظرم یک روند منطقی است، اما این حتما مشکلاتی هم برای دولت و هم بازار کار ایجاد خواهد کرد، می گوید: گرچه حق قانونی حقوق‌بگیران هست که چنین مطالبه‌ای را با توجه به شرایط اقتصادی داشته باشند. اما قطعا بازار و دولت را با چالش مواجه می کند، چون تعیین این نرخ‌ها با توجه به بودجه و در عین حال شورای عالی کار می‌تواند یک مشکلاتی را ایجاد کند. حاج‌اسماعیلی می‌افزاید: به نظر من بهترین و اساسی‌ترین کار این است که دولت به سمت تثبیت قیمت‌ها برود و یک پیش‌بینی دقیق و منطقی را از تورم داشته باشد تا بتواند دستمزدهای نزدیک به واقعیت را تعیین کند و در عین حال، ضریب احتمال نوسانات را بتواند با کمک‌ها و حمایت‌های دیگری جبران کند. وی متذکر می‌شود: این پیشنهاد من هست. البته اگر دولت نتواند کنترل قیمت‌ها و تورم را داشته باشد، دستمزد باید در نیمه دوم سال بازنگری شود. این کارشناس بازار کار در ادامه در گفت‌وگو با خبرآنلاین با بیان این‌که نظام پرداخت حقوق و دستمزد در ایران دچار مشکل اساسی است و باید اصلاح شود، می گوید: دولت‌های متعددی این شعار را دادند و هیچ کار مهمی انجام ندادند. دولت سیزدهم هم از ابتدا این شعار را داشت و وعده‌های دو ماهه و سه ماهه و یک‌ساله داد، اما هیچ‌گاه به این کار عمل نکرد. حاج‌اسماعیلی ادامه می‌دهد: نظام پرداخت دستمزد ما دچار مشکل است و باید به سمت توزیع عادلانه ثروت در کشور برویم که یکی از آن‌ها، طرح پرداخت هماهنگ هست که باید منصفانه و عادلانه باشد. وی تصریح می‌کند: در حال حاضر گروهی حقوق‌های آن‌چنانی می‌گیرند و از مزایای آن‌چنانی برخوردار هستند، ولی عموم کارمندان، کارگران و بازنشستگان از این شرایط محروم هستند، مشکل معیشتی دارند و نیازهایشان رفع نمی‌شود. ما حتما باید این کار را انجام دهیم. این کارشناس بازار کار متذکر می‌شود: در حال حاضر در حوزه دولت، شورای حقوق و دستمزد وجود دارد که به نظرم با توجه به این‌که در شروع نیمه دوم سال هستیم و قانون بودجه هم هنوز نه در دولت و نه در مجلس تصویب شده، آن‌ها باید بتوانند نظام حقوق و دستمزد را مورد بازنگری سریع قرار دهند و کارکارشناسی لازم داشته باشند. حاج‌اسماعیلی یادآور می‌شود: به تبع آن، با توجه به تلخی‌ها و تجربه‌های بسیار بدی که از در گذشته در شورای عالی کار داشتیم، شورای عالی کار و دبیرخانه نیز باید بتواند با هماهنگی آن‌ها، برای مساله تعیین دستمزد کارگران و بازنشستگان تامین‌اجتماعی کارهای اصولی و علمی را انجام دهند. وی تاکید می‌کند: اگر این اتفاق بیفتد، من مطمئن هستم که می‌توانیم هماهنگی و اتفاق خوبی برای اصلاح نظام دستمزد و پرداخت حقوق و مزایا در کشور داشته باشیم. حتما باید این هماهنگی و همراهی و مشارکت بین بخش‌های دولتی و کارگری وجود داشته باشد، چون به طور معمول دولت تعیین‌کننده دستمزد است و مسوول و مکلف به اجرا و تعیین این کارهاست و دولت کارفرما است. این کارشناس بازار کار بیان می‌کند: به‌هرحال دلایل زیادی وجود دارد که دولت سهم، نقش، وظیفه و تکلیف دارد و باید این کارها هم در بخش خصوصی و هم در بخش دولتی با هماهنگی، همراهی، مشارکت و تعامل صورت بگیرد تا شرایط منطقی برای تعیین دستمزد پیدا شود. حاج‌اسماعیلی همچنین به این نکته اشاره می‌کند: الان دستمزدها در کشور مورد انتقاد است و واقعا دچار بحران شدیم، چون چند دهک از جمعیت کشور دچار فقر شده‌اند. این ناشی از همین مساله است که درآمد آن‌ها با هزینه‌ها نمی‌خواند و من امیدوارم دولت چهاردهم به سمت کارهای اساسی و اصولی برود و برای همیشه یک کار جدی اتفاق بیفتد. وی می‌افزاید: گرچه الان افزایش دستمزدها برای بودجه همان رقم ۲۰ درصد در نظر گرفته شده و برای کسانی که عائله بیشتری دارند، درصد بیشتری اضافه کردند، اما من فکر می‌کنم هنوز نیازمند کارکارشناسی جدی‌تر هستیم. این کارشناس بازار کار تاکید می‌کند: تا هنوز بودجه در مجلس نهایی نشده، می‌توانیم روی این مسایل کار کنیم، چون اگر بازنگری جدی نداشته باشیم و کار اساسی انجام ندهیم، ممکن است در سال آینده شرایط اقتصادی با توجه به وضعیت داخلی کشور، کسری بودجه، نرخ تورم، پیش‌بینی‌هایی که وجود دارد و در عین حال، شرایط سیاسی بین‌المللی، وضعیت اقتصادی سخت‌تر شود.

Alborz.payam@gmail.com