خبر

نرخ ازدواج بعد از ۱۵ سال صعودی شده است

رئیس کمیسیون مشترک طرح جوانی جمعیت و حمایت از خانواده گفت که پیش از تصویب قانون حمایت از خانواده سیر ازدواج نزولی بود اما این روند بعد از ۱۵ سال صعودی شده است.

به گزارش زمان به نقل از ایسنا، امیرحسین بانکی پور در جریان بررسی گزارش مشترک کمیسیون های فرهنگی،اجتماعی وبهداشت در مورد عملکرد دستگاه‌ها در اجرای قانون حمایت از خانواده با اشاره به روند تصویب بودجه برای اجرای این قانون گفت: شنیده شده بخشی از بودجه برای کارهای دیگری هزینه شده و از ۳۰۰۰ و ۷۰۰۰ میلیارد تومان صحبت شده است؛ مجلس در این باره به وظیفه نظارتی خود عمل کند. این نماینده مجلس با بیان اینکه با اجرای این قانون بعد از ۱۵ سال سیر ازدواج صعودی شده است گفت: نرخ باروری بعد از ۵ سال روند رو به رشدی داشته که نشان دهنده نتایج اجرای این قانون است.

وی در پایان از عملکرد وزارت بهداشت در اجرای قانون جوانی جمعیت تشکر کرد.

بومی‌سازی فناوری تشخیص ضرورت انجام شیمی درمانی

فناوری تشخیص ضرورت انجام شیمی‌درمانی در بیماران مبتلا به سرطان، توسط پژوهشگران پژوهشکده سرطان معتمد جهاد دانشگاهی بومی‌سازی شد.

به گزارش زمان به نقل از ایسنا، رئیس پژوهشکده سرطان معتمد جهاد دانشگاهی در نشست خبری که به مناسبت هفته پژوهش ضمن بیان این مطلب گفت: سیاست و رویکرد پژوهشکده سرطان معتمد، تولید، توسعه و بومی‌سازی فناوری در موضوعات کلان و ویژه در بحث سرطان است. در این راستا تلاش ما این است که برترین فناوری‌های روز را بکار بگیریم و بومی‌سازی کنیم. فناوری‌هایی که نتیجه آنها در بالین بیمار قابل مشاهده است.

دکتر صارمی فروشانی افزود: یکی از مهمترین مباحثی که در درمان سرطان وجود دارد، این است که بیماران مبتلا به سرطان پستان باید به عنوان بخشی از پروتکل و شیوه درمانی خود، شیمی درمانی شوند که عوارض خاص خود را دارد که علاوه بر تبعات جسمی، تبعات دیگری برای بانوان دارد که در خانواده تیز تاثیر می‌گذارد. عموما، پزشک متخصص برای درمان، شیمی‌درمانی را به بیمار توصیه می‌کند. این در حالی است که بسیاری از بیماران، خصوصا در نوع خاصی از سرطان شاید احتیاج به شیمی‌درمانی نداشته‌باشند.

پیشنهاد افزایش میانگین سن بازنشستگی از ۵۰ به ۶۰ سال



سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری از تدوین سند چشم انداز این صندوق خبر داد و گفت: ارتقای کرامت بازنشستگان، افزایش بهره وری دارایی‌ها و ارتقای خدمات رفاهی از جمله سیاست‌هایی است که در این سند مدنظر داریم.

به گزارش زمان به نقل از ایسنا، نعمت الله ترکی در اولین نشست خبری اش با اصحاب رسانه که به مناسبت یکصدمین سال تاسیس صندوق بازنشستگی کشوری برگزار شد گفت: یک قرن از خدمات این صندوق برای فرهیختگان گذشته است. این صندوق از بدو تاسیس تاکنون تغییرات ساختاری قابل توجهی داشته است.

وی افزود: ماهیت این صندوق ۱۰۰ درصد دولتی و هدف اصلی اش رضایتمندی و خدمت به افرادی است که تحت پوشش قرار می‌گیرند. حدود یک میلیون و ۶۰۰ هزار نفر عضو صندوق هستند و از اقشار مختلف دستگاه‌های اجرایی عضو این صندوق هستند.

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به اینکه در دوره جدید مدیریتی این صندوق، به‌دنبال آن هستیم داده‌های منطقی، کارا و اثرگذاری دریافت و چشم اندازی برای صندوق ترسیم کنیم گفت: همکاران ما ملزم به تهیه سند چشم انداز شده‌اند. شفاف سازی عملکردی صندوق برای جامعه هدف حائز اهمیت است. نخستین هدف ما حفظ کرامت انسانی بازنشستگان و ترویج این مهم در جامعه است. ترکی ادامه داد: هدف دوم ما ارتقاء و توسعه خدمات رفاهی است. باید به گونه‌ای خدمت بدهیم که صندوق خودکفا و پایدار بوده و اساس خدماتی که ارائه می‌شود علمی و مبتنی بر مطالعات باشد. بهره برداری اقتصادی اطمینان بخش از دارایی‌های صندوق، سومین سیاستی است که مدنظر داریم.

وی با بیان اینکه بر اساس قانون، دولت پشتیبان صندوق است تا اگر هرزمان به مشکل خورد وگلت ملزم به تهیه سند چشم انداز شده‌اند. شفاف سازی عملکردی صندوق برای جامعه هدف حائز اهمیت است. نخستین هدف ما حفظ کرامت انسانی بازنشستگان و ترویج این مهم در جامعه است. ترکی ادامه داد: هدف دوم ما ارتقاء و توسعه خدمات رفاهی است. باید به گونه‌ای خدمت بدهیم که صندوق خودکفا و پایدار بوده و اساس خدماتی که ارائه می‌شود علمی و مبتنی بر مطالعات باشد. بهره برداری اقتصادی اطمینان بخش از دارایی‌های صندوق، سومین سیاستی است که مدنظر داریم.

وی با بیان اینکه بر اساس قانون، دولت پشتیبان صندوق است تا اگر هرزمان به مشکل خورد وگلت منابع لازم را تامین کند گفت: بیش از ۷۵ درصد منابع دولت از سوی دولت تامین می‌شود. اما این امر نباید به رویه تبدیل شود و ما به دنبال مولدسازی دارایی ها هستیم تا بتوانیم سهم سود حاصل از فعالیت های اقتصادی را در تامین منابع افزایش دهیم.

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری افزود: با تعدد و تنوع صندوق های بازنشستگی در کشور مواجهیم. بیش از ۱۹ صندوق داریم که چالش‌هایی ایجاد کرده اند و پیشنهاداتی برای اصلاح قوانین در برنامه هفتم توسعه داشته‌ایم.

ترکی با بیان اینکه بخشی از منابع صندوق از محل کسورات شاغلین تامین می‌شود گفت: در گذشته نسبت شاغل به بازنشسته هفت به یک بود اما اکنون این معادله برعکس شده و ضریب پشتیبانی در صندوق به کمتر از یک رسیده است.

وی افزود: میانگین سن بازنشستگی حدود ۵۰ سال است و پیشنهاد ما در برنامه هفتم توسعه این بود که به ۶۰ سال برسد.

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری از تشکیل کمیته ساماندهی اقتصادی شرکت‌ها خبر داد و گفت: کمیته ساماندهی شرکت‌های زیان ده را بررسی می‌کند که اگر قابل اصلاح نباشند، منحل و یا ادغام می‌شوند. استقرار سیستم مدیریت دانش نیز امری الزامی است که آن را دنبال می‌کنیم.

ترکی به تعهدات این صندوق اشاره کرد و گفت: نخستین تعهد ما پرداخت حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران است. حقوق ها باید به موقع پرداخت شود تا دغدغه و نگرانی نداشته باشند. ماهانه ۱۷ هزار میلیارد تومان برای حقوق پرداخت می‌کنیم. یکی از تعهدات ما همسان سازی بود، در این زمینه اقدامات خوبی انجام شده اما دغدغه بازنشستگان این است که همسان سازی در سنوات بودجه‌ای نیاید و به عنوان قانون دائمی دنبال شود که خواسته به حقی است و ما آن را در قالب برنامه هفتم توسعه پیشنهاد داده‌ایم.

وی از اقدام این صندوق برای تاسیس مجموعه‌های فرهنگی ورزشی در استان‌ها برای بازنشستگان خبر داد و گفت: یکی دیگر از دغدغه‌های بازنشستگان، بیمه تکمیلی است. چالش‌ها و مشکلاتی در حوزه درمانی وجود داشت و شرکت بیمه مطالباتی داشت.

ترکی اضافه کرد: ما معوقات حوزه بهداشت و درمان را احصاء و ۳۷۰۰ میلیارد تومان بابت معوقات درمان را به علاوه کسور مهر و آبان ماه بازنشستگان و سایر اسناد را پرداخت کرده‌ایم و بابت این تاخیر که بازنشستگان را در دریافت خدمات درمانی دچار مشکل کرده بود عذرخواهی می‌کنم. معوقاتی باقی مانده که تسویه آن نیز در دستورکار است و به زودی انجام می‌شود.

اصرار وزارت بهداشت برای جذب ۶۰ هزار نیرو

مدیرکل منابع انسانی معاونت توسعه وزارت بهداشت با بیان اینکه در سال جاری درخواست ارائه مجوز استخدام برای ۶۰ هزار نیرو داریم، گفت: درخواست مصرانه داریم که این میزان مجوز استخدام نیرو را طی سال جاری به وزارت بهداشت ارائه دهند تا بتوانیم پروژه‌های جدید را افتتاح کنیم.

به گزارش زمان به نقل از ایسنا، دکتر سیف‌الله مرادی درباره وضعیت کمبود نیرو در وزارت بهداشت، گفت: باید توجه کرد که در زمینه نیروی انسانی در وزارت بهداشت، در بخش‌های مختلف، شاخص‌های مختلف داریم. در حوزه درمان بیمارستانی، شاخص ما تخت است و بر اساس مطالعات انجام شده، اعلام می‌شود که به ازای هر تخت بیمارستانی در کشور، باید ۲.۹ نیرو داشته باشیم. بر این اساس در حال حاضر ۱۰۷ هزار تخت بیمارستانی در بخش دولتی در کشور داریم که باید این میزان تخت ضرب در ۲.۹ شود و تعداد نیروی انسانی مورد نیاز در بیمارستان‌های کشور را مشخص کند. از این تعداد باید ۱.۲ پرستار باشد که بر این اساس اکنون باید ۱۲۰ هزار پرستار در بیمارستان‌های ما خدمت درمانی ارائه دهند.

وی با بیان اینکه در حال حاضر ۱۰۵ هزار پرستار در بیمارستان‌های کشور در حال خدمت‌رسانی هستند، گفت: در سایر پرسنل بیمارستانی نیز شاخص‌هایی وجود دارد. به عنوان مثال ۰.۴ به ازای هر تخت نیروی خدماتی، ۰.۵ به ازای هر تخت نیروی پشتیبانی و ... باید وجود داشته باشد. در عین حال مشکل حاد ما در گروه پرستاری است که امیدواریم دولت مقداری در این زمینه نگاه حمایتی به ما داشته باشد و کمک کند که این بخش از کار مشکلاتش رفع شود.

مرادی با بیان اینکه بنابراین برای بیمارستان‌های فعلی‌مان که فعال هستند نیاز به جذب ۱۵ هزار پرستار داریم، گفت: در عین حال در سال جاری قرار است که ۱۱ هزار تخت بیمارستانی به تخت‌های بیمارستانی‌مان اضافه کنیم. بر این اساس معتقدیم که بابت این ۱۱ هزار تخت باید ۲۴ هزار مجوز استخدام در سال جاری به ما ارائه دهند که بر اساس شاخص ۱.۲ پرستار به ازای هر تخت، باید از این میزان مجوز استخدام ۱۲ هزار نفر آن نیروی پرستاری باشد. بنابراین ۱۵ هزار پرستار کسری در بیمارستان‌های فعلی داریم، ۱۲ هزار نیروی پرستار هم برای بیمارستان‌های جدیدمان نیاز داریم.

خبر

آغاز «سنجش سلامت» نوآموزان از اواخر آذر

رئیس سازمان آموزش و پرورش استثنایی کشور از اعلام فراخوان عمومی سنجش سلامت جسمانی و آمادگی تحصیلی نوآموزان برای سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ در اواخر آذرماه خبر داد و گفت که چهار آیتم جدید به فرایند سنجش سلامت افزوده شده است.

به گزارش زمان به نقل از ایسنا؛ حمید طریفی حسینی ضمن اعلام خبر تغییر زمان سنجش سلامت نوآموزان، توضیحاتی ارائه و اظهار کرد: ما فرایند سنجش سال آینده را از اکنون شروع کرده‌ایم و تمهید مقدمات برنامه سنجش، تامین منابع مالی که باید در اختیار استان‌ها قرار می‌گرفت، ملزومات و تجهیزاتی که باید ارسال می‌شد و همچنین آموزش نیروی انسانی با رویکرد جدید انجام شده است. وی درباره پایگاه‌های سنجش نیز گفت: سنجش سلامت جسمانی و آمادگی تحصیلی نوآموزان با اولویت مراکز آموزشی و توانبخشی و همچنین مراکز اختلالات ویژه یادگیری خودمان انجام می شود. در واقع برای اینکه از ظرفیت‌های موجود خودمان استفاده کنیم سنجش را به پایگاه‌های خودمان آوردیم. نیروها آموزش دیده‌اند و اگر مراکز ما در برخی مناطق کوچک باشد و فضای لازم را نداشته باشند پایگاه‌هایی را نیز در مدارس دایر می‌کنیم.

رئیس سازمان آموزش و پرورش استثنایی کشور افزود: توبت‌گیری به دو روش قابل انجام خواهد بود؛ هم مدیر مدرسه می‌تواند فرایند توبت‌گیری را انجام دهد و هم خود خانواده‌ها می‌توانند به سامانه‌ای که معرفی خواهد شد مراجعه کرده و ثبت‌نام کنند.

حسینی با بیان اینکه پرداخت هزینه سنجش از طریق درگاه الکترونیکی که در سامانه تعبیه می‌شود صورت گرفته و خانواده‌ها وجهی در مراکز نمی‌پردازند اظهار کرد: در حال برنامه‌ریزی هستیم تا سنجش را در شهرهای نوار مرزی به صورت رایگان انجام دهیم.

جاماندگی بیش از ۲ میلیون مددجوی بهزیستی از «سهام عدالت»

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان بهزیستی کشور درخصوص وجود بیش از ۲ میلیون و ۱۰۰ هزارمددجوی تحت پوشش بهزیستی جاماندند از دریافت سهام عدالت توضیحاتی ارائه کرد.

به گزارش زمان به نقل از ایسنا، چندی پیش اعلام شد که طبق تصویب‌نامه هیات وزیران با معرفی افرادی که به عنوان جاماندند سهام عدالت شناسایی شده‌اند، میزان سهامی که به این افراد اختصاص خواهد یافت و نام شرکت‌هایی که سهام خود را به جاماندگان تخصیص می‌دهند، مشخص شد. طبق این تصویب نامه، وزارت امور اقتصادی و دارایی (سازمان خصوصی سازی) مکلف شد در مرحله اول از محل باقی‌مانده سهام متعلق به دولت در بنگاه‌های قابل واگذاری نسبت به واگذاری مستقیم سهام به افراد فاقد سهام عدالت تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کل کشور و سه دهک اول اینارگران اقدام کند. علیرضا اتجلاسی با اشاره به موضوع اجرای بند الف تبصره ۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ و جمعیت افراد فاقد سهام عدالت تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی و سه دهک اول اینارگران، اظهار کرد: در این زمینه سازمان بهزیستی کشور براساس تقاطع‌سنجی با سامانه سازمان خصوصی‌سازی نسبت به شناسایی افراد تحت پوشش فاقد سهام عدالت اقدام خواهد کرد و پس از آن سازمان خصوصی‌سازی نسبت به تخصیص سهام اقدام می‌کند.

اقدامات شرکت آب منطقه ای چهارمحال وبختیاری در طرح اضطراری تامین آب شرب



دکتر فردوس کریمی ـ مدیرعامل شرکت آب منطقه ای استان

طرحهای اضطراری اجرا شده: بلافاصله پس از تشکیل جلسه شورای تامین شهرستان و اطلاع رسانی مشکل به وجود آمده در خصوص افزایش کدورت چشمه کوهرنگ ، شرکت آب منطقه ای با تجهیز و فراخوان تمام اکیپ های پیمانکاری مشاورین و نیروهای متخصص برنامه ریزی های لازم را جهت تامین آب شرب استان به صورت اضطراری و کوتاه مدت انجام داد. این طرح ها به شرح ذیل اولویت بندی گردید.۱- مذاکره با کشاورزان شهرداری و فرودگاه شهرکرد جهت اخذ موا افقت و در مدار قرار دادن چاه های کشاورزی در شبکه توزیع آب شرب به میزان ۱۵۰-۱۰۰ لیتر در ثانیه.

۲ _در مدار قرار دادن و اتصال ۱۱ حلقه چاه کشاورزی منطقه در طی بحران قطع آب ۳- انجام عملیات اتصال مخازن منطقه به مخزن تهلیجان شهر کرد. ۴- افزایش دو برابری ظرفیت انتقال آب از تصفیه خانه آب شرب شهر سامان از ۹۰ لیتر در ثانیه به ۱۸۰ لیتر در ثانیه). ۵ـ اجرای طرح پدافندی انتقال آب از طرح عمان سامانی به میزان ۱۰۰ لیتر بر ثانیه ۶- اجرای طرح پدافندی انتقال آب از طرح فدک به ظرفیت ۲۰۰ لیتر در ثانیه۷- تهیه و نصب ایستگاه پمپاژ در محل چاه آهکی منطقریه شهرکرد با ظرفیت ۲۰۰ لیتر بر ثانیه .

طرح اضطراری تامین آب شرب عمان سامانی :

۱ - احداث ایستگاه پمپاژ با ظرفیت ۱۰۰ لیتر برثانیه با ارتفاع پمپاژ ۱۰۰ متر

۲- اجرای ۲ کیلومتر خط انتقال با لوله فولادی ۵۰۰ ۴۰۰ میلیمتر

۳- تهیه و نصب شیر پروانه ای به قطر ۵۰۰ میلیمتر، شیر کشویی به قطر ۴۰۰ میلیمتر، شیریکطرفه به قطر ۴۰۰ میلیمتر اتصال قابل پیاده شدن به قطر ۴۰۰ و ۵۰۰ میلیمتر.

۴- یک دستگاه الکترو پمپ ۲۵۰ کیلو وات به همراه تابلوی برق و کابلهای مربوطه. ۵- اجرای عملیات ho tap) ،سوراخ کاری لوله آب و گرفتن انشعاب از آن بدون نیاز به تخلیه آب لوله)

طرح اضطراری تامین آب شرب از تصفیه خانه شهر سامان:

۱. خط انتقال شامل ۹۵۰۰ متر لوله فولادی از نوع ST-۲۷ به ضخامت ۶ میلیمتر و قطر ۴۰۰ میلیمتر با پوشش خارجی بیتومن اتامل و پوشش داخلی اپوکسی دو جزئی بهداشتی.

۲- اجرای پکیج ایستگاه پمپاژ آب مستقر در تصفیه خانه آب شرب شهر سامان با هد ۲۷۶ متر و ظرفیت ۱۵۰ لیتر در ثانیه. ۳ - عبور عرضی از زیر جاده به تعداد ۵ گذر (پایپ



چکینگ).۴ تقویت آبگیر و ایستگاه پمپاژ چلوان شامل ۲ بخش مکانیکال و الکتریکال.۵ ـخرید و نصب پست برق کامپکت به ظرفیت ۱۰۰۰ کیلو وات.۶ احداث شبکه برق ۲۰ کیلو ولت در آبگیر و تصفیه خانه.

طرح اضطراری فدک:

طرح پدافند فدک از تاریخ ۲۰ مرداد آغاز ، در تاریخ ۲۸ مرداد آب به تصفیه خانه وارد و در تاریخ ۳۰ مرداد آب تصفیه به مخزن و خط انتقال تحویل گردید.

این طرح با تهیه و نصب دو دستگاه الکتروپمپ ۳۱۵ کیلووات و ۳ دستگاه الکتروپمپ ۱۱۰ کیلووات نصب ترانسفورماتور و عملیات لوله گذاری با لوله پلی اتیلن ۳۱۵ حد فاصل دو بخش از لوله فولادی ۱۲۰۰ اجرا شده به طول حدودا ۱۳۰۰ متر اجرای لوله پلی اتیلن ۳۱۵ به طول حدودا ۷۵۰ متر جهت اتصال خط خارج از تصفیه خانه به پکیجها و حدود ۲۰۰ متر جهت اتصال مخزن ۱۵۰۰۰ متر مکعبی به خط خارج از تصفیه خانه صورت گرفت.

طرح نصب ایستگاه پمپاژ در محل چاه آهکی منطقریه شهرکرد:

در محل چاه آهکی منطقریه شهرکرد جهت انتقال آب پمپاژ شده از طرح عمان سامانی و تصفیه خانه آب شرب سامان در تاریخ ۲۵ مرداد ماه اقدام به تهیه و نصب یک ایستگاه پمپاژ آب به صورت پکیج با هد متغیر بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ متر و دبی ۲۰۰ لیتر بر ثانیه گردید که پس از ۷۲ ساعت کاری به صورت شبانه روزی اولین استارت پمپ ها انجام گرفت . پمپهای به کار رفته از نوع شناور ۴ طبقه ۲۲۰ کیلو وات می باشند که توانایی انتقال آب به هر کدام از مخازن ۴ هزار ۵ هزار ۲۰ هزار شهر کرد و حتی ایستگاه پمپاژ شماره ۳ طرح بن بروجن (PS۳) را دارا می باشند.

روابط عمومی شرکت آب منطقه ای چهار محال و بختیاری







